

start » DEIN AUSBILDUNGSMAGAZIN FÜR STADT UND LANDKREIS OSNABRÜCK bereit

powered by
jobwelt^{noz}

WER ZOCKT, HAT VORTEILE

Bewerbungen online
abschicken

GUTER JOB, GUTES KLIMA

Mit diesen Berufen hilft
man der Umwelt

BOCK AUF BEWERBUNG

Botschafterinnen für die
Ausbildung

NOZ
MEDIEN

Jetzt auch online lesen! www.startbereit.com - Mit 3 Online-Exclusive-Artikeln!

GRIMME – Ausbildung für eine digitale Zukunft



**Wir erleben die besondere Atmosphäre und den Teamgeist
eines familiengeführten Unternehmens während unserer Ausbildung**

Berufsausbildung (m/w/d)

- > Fachinformatiker
- > Fachkraft für Lagerlogistik
- > Fachkraft für Metalltechnik –
Fachrichtung Montagetechnik
- > Industriekaufmann
- > Industriemechaniker
- > Mechatroniker
- > Mechatroniker für Land- und
Baumaschinentechnik
- > Technischer Produktdesigner

Duales Studium (m/w/d)

- > Elektrotechnik im Praxisverbund
(HS Osnabrück, Campus Osnabrück)
- > Maschinenbau (Konstruktionstechnik)
(PHWT Diepholz)
- > Maschinenbau (Produktionstechnik)
(PHWT Diepholz)
- > Mechatronik
(PHWT Diepholz)
- > Wirtschaftsinformatik
(HS Osnabrück, Campus Lingen)
- > Wirtschaftsingenieurwesen
(PHWT Diepholz)

**Entscheide DICH für einen ausgezeichneten
TOP Ausbildungsbetrieb!**



Mehr Infos findest DU unter www.grimme-karriere.com
und in den sozialen Medien
f facebook.com/GRIMMELandmaschinenfabrik
@ instagram.com/grimme_career



GRIMME Landmaschinenfabrik
GmbH & Co. KG
Hunteburger Straße 32 · 49401 Damme

Liebe Schülerinnen und Schüler,

mehr als zwei Jahre Corona liegen hinter euch, und wer in dieser Zeit die Schule besucht hat, der musste einiges mit-
erleben. Viele von euch fühlten sich mitsamt eurer Lehrerinnen und Lehrer vergessen. Wo andere sicher vor den Viren
alleine im Homeoffice arbeiten konnten, gab es im Schulbus, auf dem Pausenhof oder in der Klasse kein Entkommen vor
dem Corona-Virus. Eine schwierige Situation, die oft nicht so gute Noten oder Zeugnisse produzierte.

Die positive Nachricht: Wer jetzt einen Ausbildungsplatz sucht, hat trotz der einen oder anderen schlechteren
Note nicht automatisch schlechte Chancen: Ganz oft gibt es bei weitem nicht genügend Bewerber
auf einen Ausbildungsplatz. Wenn du also auf der Suche nach einer Ausbildung bist, hast du
gerade jetzt gute Chancen, in „deinem“ Traumberuf eine Stelle zu ergattern. In diesem Magazin sowie unter
startbereit.com findest du viele Tipps, Ratgeber und Erfahrungsberichte anderer Azubis.

Viel Erfolg bei der erfolgreichen Bewerbung wünscht die Redaktion von **startbereit!**

INHALT >> Ausgabe 2022

ORIENTIERUNG

- | | |
|--|---|
| <p>04 In Kürze:
Infos rund um die Ausbildung</p> <p>26 Für die Ausbildung begeistern
Ausbildungsbotschafterinnen berichten
aus ihrem Alltag</p> <p>38 Nachholen, was durch Corona
verloren ging
Der Verein „Meine Bildung und ich“ hilft</p> | <p>18 Knapp bei Kasse war
gestern
So hast du mehr vom Lohn</p> <p>30 Auf einen Blick
Der Azubi-Report</p> <p>46 Mutmacher und Ratgeber
Eltern sind bei der Berufswahl
gefragt</p> |
|--|---|

BEWERBUNG

- | | |
|--|--|
| <p>06 „Die Zocker sind wirklich
gut ausgestattet“
Das ist bei Online-Bewerbungen wichtig</p> | <p>22 Das gehört in einen
Lebenslauf
Vom Foto bis zur Unterschrift</p> |
|--|--|

AUSBILDUNG

- | | |
|---|---|
| <p>10 Die Kleinsten beim
Großwerden begleiten
Azubis aus der Region</p> <p>24 Sie hat Bock auf Baustelle
Azubis aus der Region</p> <p>36 Vom Kettenfett zum
Mikrochip
Azubis aus der Region</p> | <p>12 Ausbildung for future
Berufe für gutes Klima</p> <p>32 Der programmierende
Handwerker
Elektroniker für
Gebäudesystemintegration</p> <p>44 Informatik muss man
nicht studieren
Azubis aus der Region</p> |
|---|---|

Infos rund um
die Ausbildung

IN KÜRZE

DIE MINDEST-AUSBILDUNGS-VERGÜTUNG STEIGT 2022



Foto: istock.com/ Prostock-Studio

Seit dem 1. Januar 2022 beträgt die Mindestausbildungsvergütung (MiAV) 585 Euro monatlich. Damit ist sie im Vergleich zum Vorjahr um 35 Euro gestiegen. Auszubildende, die eine betriebliche oder außerbetriebliche Ausbildung absolvieren, haben Recht auf die MiAV. Sie wurde 2020 als eine Art Mindestlohn für Azubis eingeführt und gilt für alle seitdem geschlossene Ausbildungsverträge. 2023 wird die MiAV erneut um 35 Euro steigen. Ab dann werden Auszubildende im ersten Lehrjahr mindestens 620 Euro im Monat verdienen.



Foto: istock.com/ DeanDrobot

DR. AZUBI BEANTWORTET ALLE FRAGEN ZUR AUSBILDUNG

Was passiert, wenn ich in Quarantäne muss? Darf mein Chef mich in Kurzarbeit schicken? Und wie war das noch gleich mit dem Urlaubsanspruch? – Fragen wie diese beantwortet die DGB-Jugend in einem anonymen Forum. Auszubildende können dem Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB) auf **dr-azubi.de** kostenlos und anonym alle Fragen stellen, die sich um ihren Ausbildungsalltag drehen. Die Ratsuchenden geben in einem Kontaktformular ihre Fragen ein, die laut DGB innerhalb weniger Tage beantwortet werden. Die Fragesteller machen hierbei auch Angaben zu persönlichen Daten. Diese werden nicht veröffentlicht, sondern zur Weitervermittlung an Gewerkschaften vor Ort verwendet.

DAS BERUFENAVI BIETET HILFE BEI DER AUSBILDUNGSSUCHE

Auf **berufenavi.de** können sich Jugendliche seit Oktober 2021 über Ausbildung und Studium informieren. „Das neue Portal ist ein zentraler Wegweiser, der die vielfältigen digitalen Angebote im Internet bündelt und sichtbar macht“, heißt es in einer Pressemitteilung des Bundesministeriums für Bildung und Forschung, das das Berufenavi in Auftrag gegeben hat. Neben Informationen zu Ausbildungsberufen bietet die Website Links zu Interessenstests, Berufsbeschreibungen, Kontakten zu lokalen Beratungsangeboten sowie Ausbildungsplatzbörsen. Der Berufenavi ist so gestaltet, dass Jugendliche ihn auf dem Smartphone oder am Laptop nutzen können. Die Inhalte verantwortet das Bundesinstitut für Berufsbildung.



Foto: istock.com/Atstock Productions

DER AUSBILDUNGSMARKT ERHOLT SICH LANGSAM

2021 haben mehr Jugendliche und junge Erwachsene eine Ausbildung begonnen als im Jahr 2020. Das meldet das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB). Insgesamt haben 473.100 Personen letztes Jahr einen Ausbildungsvertrag neu abgeschlossen. Das sind 5.600 Ausbildungsverträge mehr als 2020, was einem Plus von 1,2 Prozent entspricht. Laut BIBB entspannte sich der Ausbildungsmarkt allmählich. Durch die Coronapandemie seien seit 2020 weniger Ausbildungsverträge unterzeichnet worden.

Allerdings wollen auch immer weniger junge Menschen eine Ausbildung beginnen. 2021 zählte das BIBB 540.900 Ausbildungswillige, das sind 0,9 Prozent weniger als im Vorjahr. Mit diesen Zahlen ist ein neuer Tiefstand seit der Wiedervereinigung erreicht. Gleichzeitig blieben 2021 aber auch 63.200 Ausbildungsplätze unbesetzt.

Immerhin werden seit Beginn der Coronapandemie wieder mehr Ausbildungsstellen ausgeschrieben: Für 2021 zählt das BIBB 536.200 Ausbildungsplätze – 8.800 mehr als 2020 (+1,7 Prozent), aber immer noch 400.000 als im Vor-Corona-Jahr 2019.

apotal.de
IHRE VERSANDAPOTHEKE

Wir suchen dich!

Auszubildende & Praktikanten in folgenden Berufsfeldern:

- Pharmazeutisch-kaufmännische Angestellte [m|w|x]
- Kaufmann für Büromanagement [m|w|x]
- Groß- und Außenhandelskaufmann [m|w|x]
- Fachkraft für Lagerlogistik, Fachlageristen [m|w|x]
- PTA- und Pharmaziepraktikanten [m|w|x]

Nähere Informationen, sowie die Möglichkeit der online Bewerbung findest du auf unserer Karriereseite:
apotal.recruitee.com
Oder sende uns deine Bewerbung gerne auch per Mail.

Bad Apotheke | Frankfurter Str. 27 | 49214 Bad Rothenfelde
Frau Gersching 05424 - 21 64 -0
bewerbung@bad-apotheke.com



Neugierig auf die neueste Kollektion? Dann bewege mit einer Ausbildung bei Meyer & Meyer die Mode von morgen!

Als Spezialist für Fashionlogistik haben wir Standorte in Europa, Nordafrika sowie Asien und überzeugen durch innovative Dienstleistungen. Unsere Kunden gehören zu den führenden Unternehmen der Fashionbranche.

Werde zum 1. August 2022 ein Teil von mehr als 40 jungen Menschen in zehn Ausbildungsberufen, die bei uns jedes Jahr nach einem professionellen Ausbildungsplan in ihr Berufsleben starten:

- Berufskraftfahrer (w/m/d)
- Duales Studium Betriebswirtschaft (Bachelor of Arts) (w/m/d)
- Duales Studium Wirtschaftsinformatik (Bachelor of Science) (w/m/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (w/m/d)
- Kaufmann für Büromanagement (w/m/d)
- Kaufmann für Digitalisierungsmanagement (w/m/d)
- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung (w/m/d)

Ausführliche Informationen unter:
meyer-meyer.com/de/careers/ausbildung/

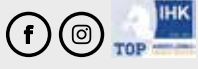




Foto: istock.com/martin-dm

Trotzdem ist der Rahmen ein anderer. Was rätst du Bewerbern vor einem Online-Interview? Gibt es Unterschiede zum „normalen“ Vorstellungsgespräch vor Ort?

Ja. Wenn ich einen Termin vor Ort habe, muss ich vorher gucken, wo ich hinmuss und wo ich parken kann. Das muss ich online zwar nicht, aber trotzdem sollten sich die Bewerber vorher vorbereiten. Man muss schauen, ob die Technik klappt: Funktioniert die Kamera, läuft das Internet stabil, geht der Ton? Ich empfehle allen Bewerbern außerdem, sich eine ruhige Umgebung mit einem neutralen Hintergrund zu suchen.

Was die Technik angeht, sind aber einige Bewerber erstaunlich gut ausgestattet. Gerade wenn wir Auszubildende im IT-Bereich suchen. Da sind die Zocker wirklich gut ausgestattet.

Was ist, wenn dann doch mal etwas schiefgeht? Zum Beispiel wenn der Hund bellt oder die Feuerwehr am Fenster vorbeidüst?

Das ist alles nicht schlimm. Kann ja passieren. Auch wenn Ton und Bild nicht immer zu 100 Prozent funktionieren, haben wir bisher immer eine Lösung gefunden. In unseren Videogesprächen darf nur derjenige, der spricht, das Mikro einschalten. Alle anderen Teilnehmer schalten ihr Mikro aus. Damit haben wir weniger Rückkopplung und die Verbindung ist stabiler.

Ich muss aber sagen, dass alles inzwischen besser geworden ist. Viele Bewerber sind Online-Formate vom Homeschooling gewöhnt. Ich muss nicht mehr so viele Tipps geben wie am Anfang der Pandemie. Das Schlimmste, was mittlerweile passieren kann, ist, dass das WLAN ausfällt.

Aber auch das ist kein Drama. ▶

„Trotzdem sollten sich die Bewerber vorher vorbereiten. Man muss schauen, ob die Technik klappt: Funktioniert die Kamera, läuft das Internet stabil, geht der Ton?“

VON SEBASTIAN FOBBE

"DIE ZOCKER SIND WIRKLICH GUT AUSGESTATTET"

Johanne Dimmerling leitet das Ausbildungswesen bei NOZ MEDIEN. Sie erklärt, worauf es bei Online-Bewerbungen ankommt.

Johanne, durch Corona sind viele Unternehmen übergegangen zum digitalen Vorstellungsgespräch. Mittlerweile sind aber auch andere Formate wieder möglich. Wie ist das bei euch?

Wir haben ein hybrides Modell. Das erste Gespräch findet immer online statt. Das reicht auch, um grobe Faktoren abzufragen: Hat der Bewerber sich genug vorbereitet? Wie ist der so? Das zweite Gespräch oder das Probearbeiten finden aber immer in Präsenz statt. Das Modell hat sich bewährt. Wir wollen auch nach der Pandemie damit weiterarbeiten.

Warum?

Weil das eine große Zeitersparnis ist. Ich bin für mehrere Unternehmen der Mediengruppe tätig und bin vor Corona für jedes Gespräch immer zu den Standorten gependelt. Die Wege fallen jetzt alle weg. Und wie gesagt: Ein Gespräch per Video reicht aus für ein erstes Kennenlernen.

Bünting
KARRIERE

Moin.

Ausbildung

Eine Ausbildung im Handel ist die Chance auf eine erfolgreiche und vielfältige berufliche Zukunft. Ob im Markt oder der Logistik – Wir haben das passende Angebot für Deine Zukunft. **DEINE REGION. DEINE ZUKUNFT. DEINE AUSBILDUNG.**

JETZT NOCH FÜR 2022 EINE AUSBILDUNGSSTELLE SICHERN:

IN UNSERER LOGISTIK

- Fachkraft für Lagerlogistik (w/m/d)
- Berufskraftfahrer im Nahverkehr (w/m/d)

IN UNSEREN MÄRKTEN

- Kaufmann im Einzelhandel – Lebensmittel (w/m/d)
- Kaufmann im Einzelhandel – Feinkost (w/m/d)
- Fachverkäufer im Lebensmittelhandwerk – Fleisch (w/m/d)
- Verkäufer (w/m/d)

DEIN WEG ZU UNS:
www.buenting.de/karriere
ausbildung@buenting.de
 T 0491 808 -377



Foto: noz

Mal unter uns: Ist es für dich okay, wenn man sich einen Spickzettel neben die Kamera klebt?

Vorbereitung finde ich sehr gut und auch sehr wichtig. Zum Schluss eines Vorstellungsgesprächs fragen wir immer, ob die Bewerber noch etwas wissen wollen. Dann ist es okay, wenn sie ihre Frage ablesen. Nicht so cool ist es, wenn sie bei der Vorstellung vorlesen, wer sie sind, wo sie herkommen und wo sie zur Schule gehen. Den eigenen Lebenslauf sollte jeder im Kopf haben.

„Wer sich bewirbt, muss nicht viel schreiben, aber eine Anrede und einen Gruß sollte man schon mitsenden“

Machen wir eine Rolle rückwärts und fangen vor dem Bewerbungsgespräch an. Gibt es Regeln, wenn ich meine Bewerbung online versende?

Ja. Die Bewerber sollten sich informieren, wie das Unternehmen die Unterlagen haben will. Viele Unternehmen, wir auch, benutzen inzwischen ein Bewerbungssystem. Die Bewerber melden sich dort an, werden durch die einzelnen Bewerbungsstationen geleitet und laden alles hoch, was gefordert ist. Wichtig ist hierbei Sorgfalt. Es ist ärgerlich, wenn zum Beispiel das letzte Schulzeugnis fehlt. Dann muss ich nachfragen und das kostet Zeit.

Und was ist, wenn ich meine Unterlagen per Mail versende?

Hier würde ich ein PDF erstellen und alle Bewerbungsunterlagen darin sammeln. Es ist einfach mühsam, sich durch fünf oder sechs Dateien zu klicken. Nicht so schön ist es, eine leere E-Mail zu bekommen. Wer sich bewirbt, muss nicht viel schreiben, aber eine Anrede und einen Gruß sollte man schon mitsenden. Manchmal muss ich schmunzeln, wenn ich E-Mails von Adressen mit lustigen Namen bekomme. Aber das finde ich persönlich nicht schlimm!

REMONDIS®

IM AUFTRAG DER ZUKUNFT



REMONDIS Industrie Service ist ein zuverlässiger Partner, wenn es um Gefahrstoffentsorgung und Recycling geht. Wir bieten Kunden aus Industrie, Gewerbe und Handel saubere und sichere Entsorgungslösungen für schadstoffhaltige Abfälle jeglicher Art.

Ausbildung bei REMONDIS Industrie Service:

- Berufskraftfahrer (gn) - Bramsche & Melle
- Chemikant (gn) - Bramsche
- Elektriker (gn) - Bramsche
- Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft (gn) - Bramsche & Melle
- Schlosser (gn) - Bramsche
- Speditionskaufmann (gn) - Bramsche

Was wir dir bieten:

- einen abwechslungsreichen und interessanten Ausbildungsplatz
- eine gute und umfassende Unterstützung durch erfahrene Kollegen
- sehr gute Übernahmechancen
- ausgezeichnete persönliche Entwicklungsmöglichkeiten
- Übernahme der Kosten für den Staplerführerschein

Starte deine Karriere bei REMONDIS und bewirb dich online unter remondis.de/karriere oder sende uns deine aussagekräftigen Unterlagen zu.

REMONDIS Industrie Service GmbH // Niederlassung Bramsche // Am Kanal 9 // 49565 Bramsche // Deutschland // T +49 2306 106-8844 // F +49 2306 106-367 // risbewerbung@remondis.de // remondis-industrie-service.de
 REMONDIS Industrie Service GmbH // Niederlassung Melle // Heidestr. 60 // 49324 Melle // Deutschland // T +49 2306 106-8844 // F +49 2306 106-367 // risbewerbung@remondis.de // remondis-industrie-service.de

START IM AUGUST 2022

Ausbildung als Kaufmann/-frau für Groß- & Außenhandelsmanagement (m/w/d)

Ausbildung als Fachlagerist*in (m/w/d)

Duales Studium im Studiengang Wirtschaftsingenieurwesen Bachelor of Engineering (m/w/d)

mfh systems GmbH
Herrn Andreas Piephans
Hager Feld 8 · 49191 Belm

Tel + 49 (0) 54 06 | 6 99 95-0
jobs@mfh-systems.com

Top-Innovator 2021

WIR SUCHEN DICH!



Berufsausbildung Industriekaufmann (m/w/d)



Lerne unser Unternehmen als attraktiven regionalen Arbeitgeber kennen!

Du bist auf der Suche nach einem spannenden Ausbildungsplatz? Du möchtest Dich vom ersten Tag an aktiv einbringen und zeigen, was in Dir steckt? Dann bist Du bei uns genau richtig!

- Übernahmechancen

Cooles Team

Herzliche Atmosphäre

Mitarbeiterbenefits

Bewirb Dich jetzt für einen Ausbildungsplatz in 2022 zu Händen Daniela Broxtermann an d.broxtermann@sanderstrothmann.de.

SanderStrothmann GmbH | Brüsseler Straße 2 | 49124 Georgsmarienhütte

SanderStrothmann
THE COSMETIC & HEALTHCARE FACTORY

Compes Cosmetic GmbH
die kosmetikmacher



Fotos: Philipp Hülsmann



VON SEBASTIAN FOBBE

DIE KLEINSTEN BEIM GROSSWERDEN BEGLEITEN

Erzieher bereiten Kinder aufs Erwachsensein vor. So wie Saskia Brörmann. Die 19-Jährige erlernt den Beruf an der BBS Marienheim – und hat schon Pläne für die Zukunft.

Man könnte fast meinen, der Beruf von Saskia Brörmann liegt ihr im Blut. „Meine Mutter ist auch Erzieherin“, sagt die 19-Jährige aus Osnabrück. Das allein reicht aber natürlich nicht. Ihr Wunsch war es schon immer, einen Job mit viel Kontakt zu Menschen zu haben. Noch zu Schulzeiten absolvierte Saskia – eine junge Frau mit schulterlangem brauen Haar und moderner Brille – in der siebten Klasse ein Praktikum im Kindergarten. „Danach habe ich auch Praktika in der Pflege gemacht“, sagt sie. Doch zum Schluss hat sie die Arbeit mit Kindern und Jugendlichen überzeugt.

Gerade steckt Saskia im ersten Lehrjahr ihrer Ausbildung zur Erzieherin – wobei das eigentlich nicht ganz richtig ist. „Davor muss man eine Ausbildung zur Sozialassistentin machen“, sagt sie. Danach können die Absolventen direkt anfangen zu arbeiten, allerdings mit weniger Verantwortung: Eine eigene Gruppe in der Kita leiten dürfen Sozialassistenten zum Beispiel nicht. In der zweijährigen schulischen Ausbildung bekommen sie außerdem kein Geld.

Saskia hat sich allerdings für die Weiterbildung zur Erzieherin entschieden. Für ihren Abschluss muss sie wieder zwei Jahre die Schulbank an der BBS Marienheim drücken, währenddessen bekommt sie das elternunabhängige Aufstiegsbafög. Auf dem Stundenplan stehen bei Saskia neben berufsspezifischen Fächern wie Kinderentwicklung oder Pädagogik auch allgemeinbildende Fächer. Denn mit dem Abschluss bekommt sie automatisch das Fachabitur. Ein Anerkennungsjahr, in manchen Bundesländern üblich, gibt es in Niedersachsen nicht. Vier Jahre müssen angehende Erzieher also für ihre Ausbildung einplanen.

ERZIEHERIN IST EIN BILDUNGSBERUF

Aber zurück zur Ausbildung: Was macht für Saskia ihren Beruf als Erzieherin so besonders? „Die Arbeit mit den Kindern ist einfach

AZUBI-STECKBRIEF

Name:
SASKIA BRÖRMANN

Alter:
19 JAHRE

Wohnort:
OSNABRÜCK

Schulabschluss:
REALSCHULABSCHLUSS

Ausbildung:
ERZIEHERIN

Ausbildungsbetrieb:
BBS MARIENHEIM



superschön“, antwortet sie. Den Kindern dabei zuzusehen, wie sie großwerden, erfüllt Saskia. Erzieher wie sie sind schließlich die ersten Wegbegleiter der Kinder auf ihrem Weg zum Erwachsenwerden. Sie fördern die altersgerechte Entwicklung durch Angebote wie Malen, Basteln, Turnen und vieles mehr.

Wie wir alle wissen, kann es dabei gerne einmal heiß hergehen: „Klar, in der Kita ist es oft laut“, sagt Saskia. Streits schlichten, Kinder trösten und Regeln für das soziale Miteinander trainieren, gehören deshalb auch zu den Aufgaben von Erziehern. Trotzdem überwiegen die guten Seiten an ihrem Beruf, findet Saskia. Da machen ihr auch die kleinen Kinderstühle, auf denen Saskia – sie ist 1,84 Meter groß – oft Platz nehmen muss, nichts aus.

MEHR MÖGLICHKEITEN ALS GEDACHT

Erzieher arbeiten übrigens nicht nur in Krippe, Kita oder Hort – ein gängiges Missverständnis: „Nach meinem Abschluss kann ich auch in Wohngruppen, im Jugendzentrum oder in der Kinder- und Jugendpsychiatrie arbeiten“, sagt Saskia. Als fertige Erzieherin kann sie mit Menschen zwischen 0 und 21 Jahren arbeiten. Eine große Altersklasse, die mehr Chancen bietet, als man zunächst denkt.

Jugendliche, die sich für Saskias Beruf interessieren, sollten daher vielseitig interessiert sein und Freude am Umgang mit Menschen haben. Sie sollten mitfühlend und kommunikativ stark sein, denn sie arbeiten nicht nur

„Nach meinem Abschluss kann ich auch in Wohngruppen, im Jugendzentrum oder in der Kinder- und Jugendpsychiatrie arbeiten“

mit Kindern und Jugendlichen. Auch Elterngespräche gehören zum Alltag von Erziehern. „Man wächst mit den Aufgaben“, sagt Saskia und gibt offen zu: „Es gab auch Zeiten, in denen ich Selbstzweifel hatte oder unsicher war. Aber das verschwindet mit der Zeit und der Praxis.“

Was Saskias Ziel ist? Sie will in der Jugendarbeit tätig sein. Und nach der Erzieher-Ausbildung noch nicht Stopp machen – im Gegenteil: „Ich will danach noch Soziale Arbeit studieren“, sagt sie. Bis es so weit ist, liegt noch das zweite Lehrjahr vor ihr. Und einige Praxiseinsätze, denn pro Schuljahr hat sie zehn Wochen Praktikum. Diesmal geht es für sie nach Meschede in ein Kloster: „Dort werde ich mit Schülern arbeiten, die gerade auf Klassenfahrt dort sind.“



VON EMILIE VEENINGEN

AUSBILDUNG FOR FUTURE

Berufe für saubere Umwelt und prima Klima

Fotos: istock.com/Liubomyr Vorona, istock.com/chinaface

UMWELTSCHUTZTECHNISCHER ASSISTENT

Als umweltschutztechnischer Assistent benötigst du einen Realschulabschluss. Außerdem sollten die Schulfächer Biologie, Chemie, Physik und Mathematik bei dir eine große Rolle spielen. Als umweltschutztechnischer Assistent führst du Boden-, Wasser-, Abfall-, und Luftuntersuchungen durch, um Umweltgefahren beurteilen zu können. Es kommt vor allem auf Achtsamkeit und Beobachtungsgenauigkeit sowie Geschicklichkeit und technisches Verständnis an, um Versuchsabläufe im Labor gut durchzuführen. In der schulischen Ausbildung bekommst du kein Gehalt, dafür liegt das Gehalt nach der Ausbildung im Schnitt bei etwa 2600€ pro Monat. Im Berufsleben arbeitest du in Forschungseinrichtungen, Umwelt- und Naturschutzämtern. Einen Job findest du auch bei Unternehmen der Wasserversorgung oder der Abfall- und Abwasserindustrie sowie in Betrieben der chemischen und pharmazeutischen Industrie.



TECHNISCHE ASSISTENTEN FÜR REGENERATIVE ENERGIEN UND ENERGIEMANAGEMENT

Technische Assistenten für regenerative Energien und Energiemanagement tragen zu der Entwicklung rund um das Thema erneuerbare Energiequellen wie Wind, Sonnenlicht und Erdwärme bei. Diese Technik wird als Quelle für die Gewinnung von Strom und Wärmeenergie genutzt. Du benötigst für die schulische Ausbildung einen Realschulabschluss. Zudem solltest du sorgfältig, umsichtig, geschicklich und verständnisvoll sein. Außerdem brauchst du technisches Verständnis. ▶

WANTED: AZUBIS FÜR 2022!

BEWIRB DICH JETZT ALS:

- Fachkraft Lagerlogistik (*m/w/d)
- Tischler*
- Maschinen- und Anlagenführer*
- Verfahrensmechaniker/Lackierer Beschichtungstechnik*
- Technischer Systemplaner/Zeichner*
- Konstruktionsmechaniker*

JETZT VIDEO ANSEHEN: AZUBIS BERICHTEN!

solarlux.com/karriere

NABER GMBH
VERSICHERUNGSMAKLER

ARTUS GRUPPE

KARRIERE-START

Täglich sorgen wir dafür, dass alle möglichen Katastrophen abgedeckt und Existenzen gesichert werden - egal was passiert.

HELDENHAFT! ... im Team zusammen mit dir!

WIR WOLLEN MEHR AUS BILDUNG MACHEN

➤ **KAUFFRAU /KAUFMANN (M/W/D)**
FÜR VERSICHERUNGEN UND FINANZEN, FACHRICHTUNG VERSICHERUNG

➤ **BACHELOR OF ARTS (M/W/D)**
BETRIEBSWIRTSCHAFT IM DUALEN STUDIENGANG
Ausbildung mit parallelem oder anschließendem Studium

Wir freuen uns auf dich!
Kristin Lauxtermann & Stephanie Wochnik · T 05 41.94.0000

Einfach online bewerben unter
<https://t1p.de/NABER-AZUBI> / <https://t1p.de/NABER-DUAL>
oder <http://bit.ly/ausbildungnaber>

NABER GmbH Versicherungsmakler
Wittekindstraße 9/10 · 49074 Osnabrück · www.artus.ag/naber

Des Weiteren sollten Auszubildende gute Noten in Mathematik, Physik und Werken beziehungsweise Technik haben. Bei der Ausbildung verdient der Lehrling nichts, dafür später im Berufsleben zwischen 2890€ und 3360€ pro Monat. Du arbeitest bei Betrieben wie Energieversorgern, Herstellern von elektrischen Anlagen und Bauteilen, in Elektroinstallationsbetrieben und in Ingenieurbüros im Bereich regenerative Energietechnik.

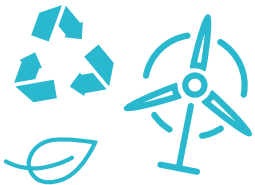


Foto: istock.com/DuxX

FACHKRAFT FÜR WASSERWIRTSCHAFT

Fachkräfte für Wasserwirtschaft konzipieren in Zusammenarbeit mit Ingenieuren Anlagen zur Wasserver- und entsorgung. Sie kontrollieren und errechnen Daten aus

Gewässerproben beispielsweise von Seen, um die Einhaltung der wasserrechtlichen Vorschriften und Auflagen zu prüfen. Im Berufsleben arbeitest du im Freien an Gewässern, an Probenentnahmestellen und auf Baustellen. Zudem in Betriebsanlagen wie in der öffentlichen Verwaltung, etwa in Wasserwirtschaftsämtern, Umweltämtern und Schiffsverkehrsverwaltungen. Einen Job findest du auch bei Unternehmen in der Wasserwirtschaft.



Die Anforderungen für diesen Beruf sind Sorgfalt, technisches Verständnis, räumliches Vorstellungsvermögen und zeichnerische Fähigkeiten. In den Schulfächern wie Mathematik, Technik/Werken, Informatik, Deutsch und Physik benötigst du das entsprechende Wissen. Bei der dualen Ausbildung gibt es die Zweige des Ingenieurbüros und des öffentlichen Diensts. Hier verdient der Azubi im ersten Ausbildungsjahr 653€ bis 1037€, im zweiten Jahr 818€ bis 1091€ und im dritten Ausbildungsjahr 982€ bis 1141€.



Foto: istock.com/andresr

FACHPRAKTIKER FÜR KREISLAUF-/ ABFALLWIRTSCHAFT

Fachpraktiker für Kreislauf- und Abfallwirtschaft trennen und recyceln Abfälle wie nicht mehr benötigte Elektrogeräte, Maschinen und Fahrzeuge. Sie arbeiten bei Eingangskontrollen in Betrieben mit, die diesen Abfall entsorgen. Hierbei durchlaufen die Fachpraktiker für Kreislauf- und Abfallwirtschaft eine zwei- oder dreijährige duale Berufsausbildung. Gefragt sind körperliche Stärke, handwerkliches Geschick und technisches Verständnis sowie Verantwortungsbewusstsein. Der angehende Fachpraktiker benötigt keinen Schulabschluss, jedoch sollten die Schulfächer wie Werken oder Technik, Mathematik und die naturwissenschaftlichen Fächer wie Chemie, Biologie und Physik ihm naheliegen. Beschäftigungsbetriebe sind Unternehmen, die Abfall entsorgen, und öffentliche Recyclingbetriebe wie Recyclinghöfe oder Müllsammelplätze. Bei dieser Ausbildung bekommt man kein Gehalt. ▶

Freie Ausbildungsstellen

an unserem Standort in Hilter am Teutoburger Wald:

Industriemechaniker (m/w/d)

Fachkraft (m/w/d) für Lebensmitteltechnik

Fachkraft (m/w/d) für Lagerlogistik

30 Urlaubstage | Weihnachts- & Urlaubsgeld | Betriebsrestaurant | Prüfungsvorbereitung | Azubi-Events u.v.m.

Appetit bekommen? Ausführliche Informationen unter:
www.apetito.de/ausbildung

Weil unsere Ausbildung vielfältig ist.

apetito. Familienunternehmen seit über 60 Jahren. Bestes Essen für jede Lebenssituation.

Bewirb Dich. Jetzt!

Unsere Ausbildungen:

- ▶ Pharmazeutisch-tech. Assistent/in
- ▶ Ergotherapeut/in
- ▶ Höhere Handelsschule
- ▶ Fachoberschule Wirtschaft
- ▶ Physiotherapeut/in
- ▶ Podologie-Schule

Völker-Schule Osnabrück e.V.
Kollegienwall 12c · 49074 Osnabrück
freecall: 0800 / 760 2 760
info@voelker-schule.de

www.voelker-schule.de

Deine Ausbildung. Deine Zukunft. Ein Team.

- Feinwerkmechaniker Fachrichtung Maschinenbau (m/w/d)
- Feinwerkmechaniker Fachrichtung Zerspanung (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker (m/w/d)
- Metallbauer (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Technischer Produktdesigner (m/w/d)

Wellingholzhausener Str. 6, D-49324 Melle
Tel.: +49 (0) 54 22-60 82 60
bewerbung@huning-maschinenbau.de



Foto: iStock.com/kwasny221

FORSTWIRT

Forstwirte schützen Waldflächen, indem sie Schädlinge bekämpfen, Areale mit jungen Bäumen umzäunen und Triebe mit chemischen Lösungen oder durch mechanische Schutzeinrichtungen vor Tieren schützen. Sie tragen zudem zum Schutz und zur Pflege der Gewässer und der Wald-Erhaltung bei, wobei sie beispielsweise Tannenzapfen ernten oder Samen von Bäumen sammeln. Forstwirte bringen Nistkästen an und richten Waldfutterplätze ein. Für diesen Ausbildungsberuf braucht man keine bestimmte Schulbildung, aber die Betriebe stellen überwiegend Auszubildende mit Realschulabschluss ein. Die Schulfächer Mathematik, Werken oder Technik und Biologie werden besonders gefragt. Es kommt stark darauf an, dass du Anforderungen wie handwerkliches Geschick und technisches Verständnis erfüllst. Dazu kommt Verantwortungsbewusstsein, Umsicht, Sorgfalt und Geschicklichkeit, Trittsicherheit und Schwindelfreiheit. Das Gehalt der Ausbildung beträgt, je nach Bundesland unterschiedlich, im ersten Ausbildungsjahr etwa 800€, im zweiten Jahr 850€ und im dritten Lehrjahr 900€.

Wir sind Anker und Zukunft



Dein Abschluss rückt immer näher und du bist sehr an Medien interessiert? Dann bist du bei uns genau richtig! Wir sind NOZ MEDIEN!

NOZ MEDIEN gehört zu den größten Zeitungsverlagsgruppen Deutschlands und bietet eine große Vielzahl an Produkten an. Das Portfolio reicht dabei von Vermarktung über IT-Dienstleistungen bis hin zum Online-Pferdemarkt. Dazu kommen noch die etablierten Bereiche Druck, Versand und Zustellung, die ebenfalls ständig im Wandel sind.

Mit dem Qualitätssiegel 'TOP AUSBILDUNG' präsentiert sich die Neue Osnabrücker Zeitung als zertifiziertes Ausbildungsunternehmen in der Region und Niedersachsen. Das bedeutet, dass wir dir eine super Ausbildung ermöglichen, welche deinen Karrierestart ankurbelt.

Wir haben dein Interesse geweckt? Super, dann schau doch mal auf unserer Website noz-mhn.de/ausbildung vorbei. Wir freuen uns auf dich!

AUSBILDENDE UNTERNEHMEN:



Wir bieten folgende Berufsausbildungen und duale Studiengänge an:

- Duales Studium B.A. BWL & Medienkaufmann Digital und Print (m/w/d)
- Duales Studium B.SC. Medieninformatik (m/w/d)
- Duales Studium B.SC. Wirtschaftsinformatik (m/w/d)
- Fachinformatiker Anwendungsentwicklung (m/w/d)
- Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)
- Kaufmann im E-Commerce (m/w/d)
- Kaufmann für Marketingkommunikation (m/w/d)
- Mediengestalter Digital und Print (m/w/d)
- Medienkaufmann Digital und Print (m/w/d)
- Medientechnologe Druck (m/w/d)

Du hast noch weitere Fragen? Dann melde dich gerne bei Johanne Dimmerling · Tel. 0541/310 882 · ausbildung@noz-mhn.de



**MILCH IST BUNTER,
ALS DU DENKST.**

STERMSCHEK. WEISS, WAS SIE WILL.

Laura Stermschek, Azubi Milchtechnologin

Verstärken Sie unser Team in Georgsmarienhütte und werden Sie:

- **Milchwirtschaftlicher Laborant (m/w/d)**
- **Milchtechnologe (m/w/d)**
- **Berufskraftfahrer (m/w/d) Milchsammelwagen**
- **Elektroniker (m/w/d) für Betriebstechnik**

Jetzt bewerben: milch-vereint.de

Bei Fragen hilft Ihnen gerne:
Nicole Müller | Recruiting Coordinator
Nicole.Mueller@dmk.de | Tel: 04281 72-57518

Besuche uns hier!



milch vereint

**AZUBIS FÜR
2022 GESUCHT**





Foto: istock.com/halfbottle



VON SEBASTIAN FOBBE

KNAPP BEI KASSE WAR GESTERN:

So hast du mehr von deinem Lohn

Endlich ist es so weit: Als Azubi verdienst du dein eigenes Geld. Es ist ein tolles Gefühl, wenn das erste Gehalt auf dem Konto landet, oder? Blöd ist es aber, wenn vom Geld noch viel Monat übrigbleibt.

Leider verdienen Auszubildende beim Start ins Berufsleben relativ wenig. Viele bleiben deshalb erst einmal bei ihren Eltern wohnen. So sparen sie sich die Miete. Trotzdem ist das Leben teuer: Hobbys, Kleidung, Essen, Unternehmungen, Freunde, Auto – alles kostet Geld. Viel Geld. Deshalb kommen hier einige Spartipps, mit denen du mehr von deinem Lohn hast.

GRUNDSÄTZLICH GIBT ES ZWEI SPARTECHNIKEN:

Einnahmen erhöhen:

Logisch, wer mehr verdient, hat mehr Geld zum Ausgeben. Das ist als Azubi natürlich nicht so einfach möglich. Trotzdem gibt es Möglichkeiten, wie du deine Einnahmen ohne Nebenjob erhöhen kannst.

Ausgaben senken:

Das ist das „klassische“ Sparen. Einfach weniger ausgeben – schwupp, schon hast du mehr Geld übrig für andere Dinge.

HAUSHALTSBUCH FÜHREN

Wie viel gibst du pro Monat aus für Essen, Trinken, Klamotten, Verkehr, und, und, und? Schwer zu sagen, oder? Verschaff dir einen Überblick. Schreib dir alle Kosten für einen Monat auf. Fang an mit den Fixkosten. Das sind alle Ausgaben, die du jeden Monat tätigst. Zum Beispiel für Versicherungen oder das Azubi-Busticket. Dann schreibst du alle anderen Kosten pro Monat auf. Wenn du dir neue Schuhe gekauft hast: aufschreiben! Wenn du mit Freunden Essen warst: aufschreiben! Wenn du im Kino warst: aufschreiben!

Das Haushaltsbuch musst du nicht auf Papier führen. Es gibt auch Apps, mit denen du deine Ausgaben notieren kannst. Wenn du einen Überblick hast, kannst du überlegen: Vielleicht findest du ein Girokonto ohne Gebühren oder einen billigeren Handyvertrag. Auf Vergleichsportalen im Internet und bei der Verbraucherzentrale findest du gute Tipps für günstigere Verträge. ▶

Wenn dir dein Job **NICHT WURST** ist...

Starte deine Ausbildung zum
Fleischer (m/w/d) oder
Mechatroniker (m/w/d)
bei Bedford!



bedford.de/karriere

Bedford
Delikat essen

OSNA**TRANS**



AUSBILDUNGSPLÄTZE

KAUFMANN/-FRAU FÜR SPEDITION- UND LOGISTIKDIENSTLEISTUNGEN

... MITBRINGEN SOLLTEN SIE ...

- einen guten Realschulabschluss
- Leistungsbereitschaft und Spaß an den Aufgaben
- Begeisterung für den Umgang mit Kunden

Interesse? Dann senden Sie uns bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins an **bewerbung@osnatrans.de**

OSNATRANS****
GmbH & Co. KG Internationale Spedition
Averdieckstr. 26 49078 Osnabrück

**GRENZEN
ÜBERWINDEN**



SELBER MACHEN

Es ist zwar mühsam, aber dein Portemonnaie wird es dir danken: Verkneif dir lieber den Gang zum Bäcker oder in die Pommesbude. Koch selber. Nimm dir ein leckeres Mittagessen von Zuhause mit. Auch ein guter Spartipp: Leitungswasser trinken.

PLAN DEINEN EINKAUF

Wo wir gerade beim Essen sind: Geh lieber mit einem Einkaufszettel in den Supermarkt. So behältst du den Überblick und verhinderst teure Spontankäufe. Und du kaufst nur das ein, was du wirklich brauchst. Dann landet weniger in der Tonne – Müll verursacht nämlich auch Kosten.

LIEBER ALT ALS NEU

Klamotten, Geschirr, Spiele: In jedem Keller wimmelt es von alten Schätzen. Viele Leute wollen ihren alten Kram loswerden und bieten ihre Sachen sehr günstig zum Kauf an. Auf eBay Kleinanzeigen oder Vinted findest du jede Menge gut erhaltene Sachen, die du weiterverwenden kannst.

VERKAUFEN STATT WEGWERFEN

Daran kannst du dir ein Vorbild nehmen: Schmeiß nicht direkt alles in die Tonne. Das T-Shirt, das du zwei-

Foto: istock.com/halfbottle

mal anhattest, aber das dir doch nicht gefällt, ist ja noch gut. Verkauf es lieber, statt es wegzuerwerfen. Dasselbe gilt für Bücher, Spielzeug, Brettspiele und andere Sachen, die du nicht mehr brauchst.

LEIHEN STATT KAUFEN

Wie oft brauchst du eine Bohrmaschine? Vielleicht zwei-, dreimal im Jahr? Lohnt es sich dann, ein teures Gerät anzuschaffen? Nein! Leih dir lieber das eine oder andere, bevor du es kaufst.

SPAREN MACHT SPASS!

Mach eine Challenge aus dem Sparen! Zum Beispiel kannst du Kalendersparen machen: Jede Woche sparst du einen kleinen Betrag. Je Kalenderwoche (KW) steigt die Summe, die du zur Seite räumst: In der KW 1 sparst du einen Euro, in der KW 2 zwei Euro, in der KW 3 drei Euro, und so weiter. Auf diese Weise sparst du nebenbei 1378 Euro im Jahr.

EINE ANDERE MÖGLICHKEIT IST DIE FÜNFER-CHALLENGE.

Jeden 5-Euro-Schein, der dir gehört, wandert nicht in den Geldbeutel, sondern in die Spardose. Am Ende des Jahres machst du einen Kassensturz. Du wirst verblüfft sein, wie viel zusammenkommt!



Heimat

ist da, wo man immer gerne hinfährt

Kaufleute für Versicherungen und Finanzen (m/w/d), Fachrichtung Versicherung

fair versichert
VGH

In Ihrer dreijährigen Ausbildung in unserer **Regionaldirektion Osnabrück** sowie in unseren Vertretungen tun wir alles, um Sie bestens auf diesen vielseitigen und zukunftssicheren Beruf vorzubereiten.

Damit überzeugen Sie uns:

- mindestens einen erweiterten Sekundarabschluss I
- Spaß an der Arbeit mit Menschen
- Interesse an der Arbeit im Außendienst

Sind Sie bereit, zu zeigen, was in Ihnen steckt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung über unser Online-Portal unter: **ausbildung.vgh.de**
Ausbildungsbeginn ist der **1. August 2022**.

VGH Versicherungen Regionaldirektion Osnabrück
Patrick Heyer Telefon: 0541 33109-8709 Neumarkt 12 49074 Osnabrück

Finanzgruppe



Bewirb dich jetzt für eine Ausbildung als

Steuerfachangestellter (m/w/d)

Starte deine Karriere in der Welt der Steuern und gestalte zusammen mit uns die Zukunft.



PKF WMS Bruns-Coppenrath & Partner mbB
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberater Rechtsanwälte
Osnabrück · Melle · Papenburg · Meppen · Herford
Direkt online bewerben unter **www.pkf-wms.de/karriere**

PKF WMS



Moderner Arbeitsplatz und flexible Arbeitszeiten



Azubipaten stehen dir bei Fragen zur Seite



Schulungen und individuelle Prüfungsvorbereitung



Kostenloser Kaffee, Obst, Salatbuffet, uvm.



Spannende berufliche Perspektiven



Direkte Einarbeitung in fachliche Themen



Abwechslungsreiche Aufgaben



Viele Events und Sport-Angebote



KOMM INS TEAM DIAKONIE!

... und starte jetzt deine Ausbildung bei der Diakonie Osnabrück als:

- **Pflegefachfrau/-mann** (m/w/d)
- **Pflegeassistent*in** (m/w/d)
- **Heilerziehungspfleger*in** (m/w/d)

Interessiert?

Dann melde dich bei uns unter 0541 98119-0, **bewerbung@diakonie-os.de** und per WhatsApp unter 0176 12001999. Wir freuen uns auf dich!

Diakonie
Osnabrück
Stadt und Land



jobs.diakonie-os.de

Das gehört in einen LEBENS LAUF

Das **Bewerbungsfoto** ist kein Muss, wird aber immer noch gern gesehen.

Alle **Datumsangaben** erfolgen nach dem Muster:
MM/JJJJ - MM/JJJJ

Zuerst Position nennen, dann Namen des Arbeitgebers (+ Arbeitsort.)
Tätigkeitsbeschreibung sollte relevant für die angestrebte Stelle sein.

Grafische Elemente wie Bulletpoints lockern das **Layout** auf und sorgen für mehr Übersichtlichkeit.

Ort, Datum und **Unterschrift** dokumentieren:
Der Lebenslauf ist aktuell und wahrhaftig.

Max Mustermann
 Musterstraße 1 | 12345 Musterstadt
 m.mustermann@muster.de
 0123/998877

Lebenslauf

Persönliche Daten
 Geburtsdatum/-ort:
 Staatsangehörigkeit:
 Familienstand:

◀

Falls Kopfzeile vorhanden, reichen Geburtsdatum, Familienstand und Staatsangehörigkeit in der Regel aus.

Arbeitserfahrungen
 08/2015 - heute **Unternehmen XYZ**
 - Funktion und Tätigkeit
 08/2013 - 07/2015 **Unternehmen XYZ**
 - Funktion und Tätigkeit
Bildung
 08/2010 - 07/2013 **Ausbildung**
 - Ausbildungsbetrieb
 - Abschluss
 08/2000 - 07/2010 **Schule**
 - Standort
 - Abschluss
Weitere Fähigkeiten und Kenntnisse
 EDV Microsoft Office, Photoshop
 Führerschein Klasse B
 Hobbies Sport, Technik, Lesen

▼

Max Mustermann
 Max Mustermann

Musterstadt, 21.04.2018

▲

Die Kopfzeile beinhaltet die komplette Anschrift inkl. einer Telefonnummer.

DIESE ANGABEN SOLLTEN IM LEBENS LAUF STEHEN:

- persönliche Angaben mit Foto
- Schulbildung
- falls vorhanden: Freiwilligen- und Wehrdienst
- Berufsausbildung, Studium
- beruflicher Werdegang einschließlich Praktika
- Fort- und Weiterbildungen
- besondere Kenntnisse und Fähigkeiten wie IT-Kenntnisse, Fremdsprachen, Soft Skills

STARTE 2023 DEINE KARRIERE MIT UNS

- Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)
- Kaufleute im Gesundheitswesen (m/w/d)



Alle Infos dazu findest Du auf unserer Website:

B. Braun Gesundheitsservice GmbH
Standort Hilter
Gewerbepark Ebbendorf 14
49176 Hilter a.T.W.
05409 | 9079 – 0
info.bgs@bbraun.com

CONNECTING FUTURE

Ausbildung bei der Nagel-Group
Unser Standort in Borgholzhausen sucht

DUALES STUDIUM BACHELOR OF ARTS BWL-LOGISTIK (VWA OS)

KAUFLEUTE FÜR SPEDITION UND LOGISTIKDIENSTLEISTUNG

FACHLAGERIST:INNEN / FACHKRÄFTE FÜR LAGERLOGISTIK

BERUFSKRAFTFAHRER:INNEN

**Bewirb
Dich
jetzt!**

Deine Ansprechpartnerin vor Ort:
Caroline Eurlings · 05425 9320 495

borgholzhausen@nagel-group.com
nagel-group.com/ausbildung



VON SEBASTIAN FOBBE SIE HAT BOCK AUF BAUSTELLE

Gegen alle Klischees: Katarina Klauf ist angehende Anlagenmechanikerin für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik. Ihren Traumjob hat sie einem Zufall zu verdanken.

Zugegeben, wir alle haben unsere Klischees im Kopf. Auch im Berufsleben haben wir genaue Vorstellungen davon, wer zu welchem Job passt. Einige denken deshalb: Frauen gehören ins Hotel, Männer auf die Baustelle. Katarina Klauf aus Georgsmarienhütte hat beides gemacht. Die 25-Jährige ist gelernte Hotelfachfrau, aber jetzt verfolgt sie ihren wahren Traum: eine Ausbildung zur Anlagenmechanikerin für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik.

Alles der Reihe nach. Das Handwerk hat Katarina schon als Schülerin begeistert: „In der siebten Klasse habe ich ein Praktikum als Anlagenmechanikerin gemacht“, sagt sie. Am liebsten hätte sie auch gleich die dreieinhalbjährige Ausbildung angeschlossen – aber dann kamen die Vorurteile: „Mein Umfeld hat mir davon abgeraten“, gibt Katarina zu. „Als Frau auf der Baustelle? Mach das bloß nicht!“

Katarina absolvierte nach dem erweiterten Hauptschulabschluss deshalb erst einmal eine Ausbildung zur Hotelfachfrau. Insgesamt arbeitete sie acht Jahre in ihrem ersten Job: Sie bedient Gäste in einem Restaurant, schenkt Getränke ein und kümmert sich um das Lager. Bis zu diesem einen Tag, der alles änderte: „Der Keller des Restaurants lief mit Wasser voll, weil die Hebeanlage kaputt gegangen war“, sagt Katarina. „Plötzlich fand ich alles, was sich da unten abspielte, viel interessanter als die Arbeit im Restaurant.“

„DIE CHANCE BEKOMMST DU NIE WIEDER“

Damals war Katarina 24 Jahre alt – jung genug, um noch einmal etwas Neues zu wagen. „Ich dachte mir: Jetzt kannst du noch einmal neuanfangen. Die Chance bekommst du nie wieder.“ Gesagt, getan. Heute ist Katarina Auszubildende in ihrem Traumberuf. Die Lehre zur Anlagenmechanikerin für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik absolviert sie bei Otte Haustechnik in Bad Laer.



Keine Frage: Der Wechsel von der Gastronomie auf die Baustelle war eine Umstellung. Denn die Arbeit auf der Baustelle ist hart. „Das Kellnern war auch körperlich anstrengend, aber ganz anders“, sagt Katarina. Vier Wochen habe sie zum Umgewöhnen gebraucht – mittlerweile findet sie das Auspowern und die Action einfach großartig. „Es ist das Tüpfelchen auf dem i, das ich immer gesucht habe.“

Aber das ist nicht alles, was sich geändert hat. Als Katarina im Restaurant arbeitete, ist sie oft erst spätnachts ins Bett gefallen. Heute fängt ihre Schicht schon um 6.45 Uhr an. „Frühes Aufstehen macht mir aber nichts“, sagt sie. Und auch modisch hat sich Katarina verändert: Statt feiner Bluse trägt sie jetzt jeden Tag Arbeitshosen, Sicherheitsschuhe und einen Helm auf der Baustelle.

AUF DEM BAU SIND ALLE GLEICH

Aber was genau machen Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik? Sie installieren alle Systeme, die im Haus für die Ver- und Entsorgung notwendig sind. Sprich: Leitungen, Rohre, Waschbecken, Toiletten, Solarpaneele, Photovoltaikanlagen und, und, und.



AZUBI- STECKBRIEF

Name:
KATARINA KLAUSS

Alter:
25 JAHRE

Wohnort:
GEORGSMARIENHÜTTE

Schulabschluss:
**ERWEITERTER
HAUPTSCHULABSCHLUSS**

Ausbildung:
**ANLAGENMECHANIKERIN
FÜR SANITÄR-, HEIZUNGS-
UND KLIMATECHNIK**

Ausbildungsbetrieb:
**OTTE HAUSTECHNIK
IN BAD LAER**

Fotos: Philipp Hülsmann

„Ich dachte mir: Jetzt kannst du noch einmal neuanfangen.“

Die Chance bekommst du nie wieder.“

„Am liebsten installiere ich Heizungen“, sagt Katarina. „Da muss alles raus: der Kessel, die Rohre, alles. Und natürlich müssen wir auch die neue Anlage installieren.“

Technisches Verständnis und die Lust auf körperliche Arbeit sind aber nicht das Einzige, was der Job als Anlagenmechanikerin erfordert. Katarina muss auch fit im Rechnen sein und den Überblick über das Material für die Baustelle behalten. Wer sich für die Ausbildung interessiert, sollte also gute Noten in Mathematik, Physik und Sport mitbringen. Kenntnisse in Technik und Handwerk sind ein weiteres Plus.

Bei Otte Haustechnik ist Katarina übrigens die einzige Handwerkerin – geschont wird sie deshalb aber nicht. „Meine Kollegen nehmen mir mal das eine oder andere schwere Teil ab“, sagt sie. „Aber sie helfen sich auch untereinander beim Tragen.“ Die Arbeit auf der Baustelle ist eben oft Teamwork. Vorurteile erlebt sie sonst nicht, versichert Katarina. Im Gegenteil: Ihr wird alles zugetraut, sie ist bestens integriert und genauso fleißig wie alle anderen Azubis auch. Schließlich lebt Katarina Klauf ihren Traum.



VON SEBASTIAN FOBBE FÜR DIE AUSBILDUNG BEGEISTERN

Victoria Reker und Fabienne Cyron sind Ausbildungsbotschafterinnen und berichten Schülern aus ihrem Alltag



Foto: istock.com/jacoblund

Zwei Wege, eine Gemeinsamkeit: Fabienne und Victoria werben als Ausbildungsbotschafterinnen für ihre Berufe. Sie erzählen Schülern an fünfzehn Schulen in Osnabrück und Umgebung aus eigener Erfahrung vom Alltag als Auszubildende. Organisiert werden die Schulbesuche von IHK und Handwerkskammer.

Wie seid ihr Ausbildungsbotschafter geworden?

Fabienne: Meine Ausbilderin hat mich auf das Projekt aufmerksam gemacht. Sie hat mir beschrieben, was das ist und was die Aufgaben sind. Dann habe ich mit einer anderen Auszubildenden entschieden, dass wir das gerne gemeinsam machen wollen. Das war im August 2020.

Victoria: Ich bin zufällig auf die Ausbildungsbotschafter gestoßen. Ich war in der Handwerkskammer und habe da eine Broschüre mit dem Info-Text entdeckt. Ich habe dann die Projektkoordinatorin angerufen, sie hat mir alles erklärt und dann ich habe mich zum Seminar angemeldet.

Was sind eure Aufgaben als Ausbildungsbotschafter?

Fabienne: Wir besuchen Schulen und erklären Schülern, was unser Ausbildungsberuf ist. Dazu haben wir eine Präsentation vorbereitet und das Präsentieren im Ausbildungsbotschafter-Seminar trainiert. Jedes Mal sind auch andere Ausbildungsbotschafter dabei. Dadurch stellen wir zwei bis drei Berufe vor. Die Schüler dürfen uns nach der Präsentation alles fragen. Wenn es geht, besuchen wir die Schulen vor Ort. Coronabedingt machen wir aber auch Online-Präsentationen.

Wie ist es für euch, vor der Klasse zu stehen und zu präsentieren?

Victoria: Man gewöhnt sich schnell dran. Ich habe bisher fast nur Online-Präsentationen gemacht.

Das ist natürlich erst einmal komisch. Denn die Mikros sind alle aus und man hört nur sich selbst sprechen. Das Schöne ist, dass die Schüler die Besuche oft mit ihren Lehrern vorbereiten. Sie stellen uns dann Fragen, die sie vorher gesammelt haben.

Bei einem Schulbesuch vor Ort habe ich einmal versucht, die Schüler aktiv miteinzubeziehen. Ich habe Ihnen gezeigt, dass wir als Gebäudereiniger oft mit harter Chemie arbeiten. Dazu habe ich einen Versuch gemacht und ein Ei in ein Glas mit Sanitärreiniger gelegt. Mit der Zeit hat sich die Kalkschale aufgelöst.

Was wollen die Schüler von euch wissen?

Fabienne: Die meistgestellte Frage ist: Wie viel verdient ihr? (lacht) Die Schüler erkundigen sich aber auch nach den Abteilungen, die wir durchlaufen, und nach der Berufsschule.

Victoria: Sie fragen uns auch nach unseren alltäglichen Aufgaben in der Ausbildung. Ich werde oft gefragt, ob ich immer nur Toiletten putzen muss.

Und? Musst du nur Toiletten putzen?

Victoria: Nein, natürlich nicht! (lacht)

Was ist aus eurer Sicht der Vorteil einer Ausbildung?

Victoria: Die Praxis. Ich bin keine Theoretikerin, ich arbeite lieber praktisch. Dabei sammelt man nicht nur Berufs-, sondern auch Lebenserfahrung. Man lernt viel Zwischenmenschliches im Kontakt mit Kollegen und Kunden. Schön ist auch, dass jemand in der Ausbildung für einen zuständig ist. Das gibt es im Studium nicht. Fabienne: Die Ausbildung ist ein guter Einstieg ins wirkliche Leben. Man verdient sein eigenes Geld und lernt den Wert der Dinge, die man kauft, zu schätzen. Plötzlich weiß man, wie lange man für 100 Euro arbeiten muss! (lacht) Ich mag außerdem die Abwechslung in der Ausbildung. Man arbeitet ja nicht nur, sondern hat auch Unterricht in der Schule.

Immer mehr Jugendliche studieren. Kam das für euch nicht in Frage?

Fabienne: Erstmal nicht. Ich wollte zuerst eine Ausbildung machen, weil sie einen guten Grundstein legt für alles, was danach kommt. Studieren geht ja immer noch. Nach der Ausbildung stehen mir immer alle Türen offen.

Was würdet ihr Jugendlichen raten, die vor der Berufswahl stehen?

Victoria: Nehmt euch Zeit. Alles wird immer schneller und ernsthafte, zumindest hat man oft das Gefühl. Wenn man dann mit 17 oder 18 Jahren die Schule verlässt, weiß man vielleicht noch nicht, wo die Stärken und Schwächen liegen. Sucht euch einen Beruf, auf den ihr wirklich Lust habt. Manche Möglichkeiten hat man nicht unbedingt auf dem Schirm. ▶

PFLEGE
GESUNDHEIT
VERWALTUNG
IT

AUS BILDUNG
WIRD ZUKUNFT.

BEWIRB
DICH JETZT!

info-nbz@niels-stensen-kliniken.de
www.niels-stensen-kliniken.de

Niels-Stensen-Kliniken

Jung unterwegs.

Traumberuf gesucht?
Bewirb Dich bei uns als Fachkraft
im Fahrbetrieb.

www.vos.info
www.facebook.com/vos.info

VOS VERKEHRSGEMEINSCHAFT
OSNABRÜCK

Man kann sich deshalb zum Beispiel auch bei der IHK und Handwerkskammer beraten lassen. Es ist nicht unmöglich, sein Hobby zum Beruf zu machen.

Fabienne: Testet euch aus. Überlegt euch gut, was ihr machen wollt. Wollt ihr lieber ins Büro oder ins Handwerk? Eine gute Möglichkeit, das auszuprobieren, sind Praktika. Viele Schulen schreiben Praktika vor, man kann aber auch in den Ferien freiwillige Praktika machen.

Wo hast du deine Praktika gemacht?

Fabienne: In der Realschule habe ich ein Praktikum in einer Parfümerie gemacht, weil ich Verkaufen interessant fand. Danach war ich im Seniorenheim und habe mir die Pflege angeschaut. Auf dem Wirtschaftsgymnasium konnte ich ein Auslandspraktikum machen. Ich war in Großbritannien, in Brighton, und habe im kaufmännischen Bereich gearbeitet.

Was sollten gute Auszubildende eurer Meinung nach mitbringen?

Victoria: Flexibilität. Manchmal wird man im Arbeitsalltag erst kurzfristig eingeplant. Da ist es gut, wenn man sich schnell auf etwas Neues einstellen kann. Und jeder Azubi sollte lernbereit und neugierig sein. Mit einer „Ich weiß schon alles“-Einstellung kann die Ausbildung nur schiefgehen.



Fotos: IHK und Handwerkskammer.

Fabienne: Ich finde auch Kommunikationsfähigkeit wichtig. Es ist am Anfang ganz normal schüchtern zu sein. Aber irgendwann muss man auftauen. Bei uns im Büro klingelt zum Beispiel ständig das Telefon. Da sollte man keine Angst vorm Telefonieren haben.

Und was sind aus eurer Sicht No-Go's?

Victoria: Wenn man unhöflich oder stur ist.

Fabienne: Faulheit. Als Azubi sollte man sich immer anstrengen.

Zurück zu den Ausbildungsbotschaftern: Hilft euch das Projekt in der Ausbildung weiter?

Fabienne: Auf jeden Fall! Durch das Seminar habe ich gelernt, frei zu sprechen und zu präsentieren. Ich habe auch eine mündliche Abschlussprüfung. Da hilft mir die Erfahrung als Ausbildungsbotschafterin natürlich weiter. Die Chance sollte jeder nutzen.

Victoria: Es ist außerdem ein tolles Projekt zum Netzwerken. Man lernt viele andere Auszubildende kennen, mit denen man sich austauschen kann.

Bock auf Beef?

Dann werde bei uns...

- Koch (m/w/d)
- Feinkost-Fleischer (m/w/d)
- Fleischerei-Fachverkäufer (m/w/d)
- Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w/d)

Erstmal nur reinschnuppern? Kein Problem – dann mach doch ein Praktikum bei uns! Infos und Ausbildung unter www.sostmann.de > jobs



Sostmann Feinkost-Fleischerei
Münsterstr. 26 • 49565 Bramsche
bewerbung@sostmann.de



DEIN FAVORIT

für Ausbildung mit Zukunft, Sicherheit, Sinn und Spaß.

Bei uns in Belm sorgst du gemeinsam mit rund 650 tollen Kollegen für die richtige Würze! Dabei wirst du mit einem umfassenden Azubi-Coaching begleitet. Nach der Ausbildung warten sehr gute Übernahmechancen und Weiterbildungsmöglichkeiten auf dich.

WIR SUCHEN AZUBIS ZU

- INDUSTRIKAUFLEUTEN
- FACHINFORMATIKERN FÜR ANWENDUNGSENTWICKLUNG
- FACHINFORMATIKERN FÜR SYSTEMINTEGRATION
- FACHKRÄFTEN FÜR LEBENSMITTELTECHNIK
- FACHKRÄFTEN FÜR LAGERLOGISTIK
- FACHLAGERISTEN
- MASCHINEN- & ANLAGENFÜHRERN

(ALLE M/W/D)



Geschmack & Technologie

Alle Infos auf www.avo.de/karriere



SPIE OSMO | SPIE

Azubi 2022

24/7 SERIEN SUCHTEN, ABER NULL SINN IN SICHT?

Starte Deine **AUSBILDUNG ALS ELEKTRONIKER** (m/w/d) oder als **TECHNISCHER SYSTEMPLANER** (m/w/d) in einem wirtschaftlich starken Unternehmen.

Jetzt per WhatsApp anfragen oder bewerben!

 **0176 18580245**


e-helden.de



Alles Corona? DER AZUBI-REPORT 2021

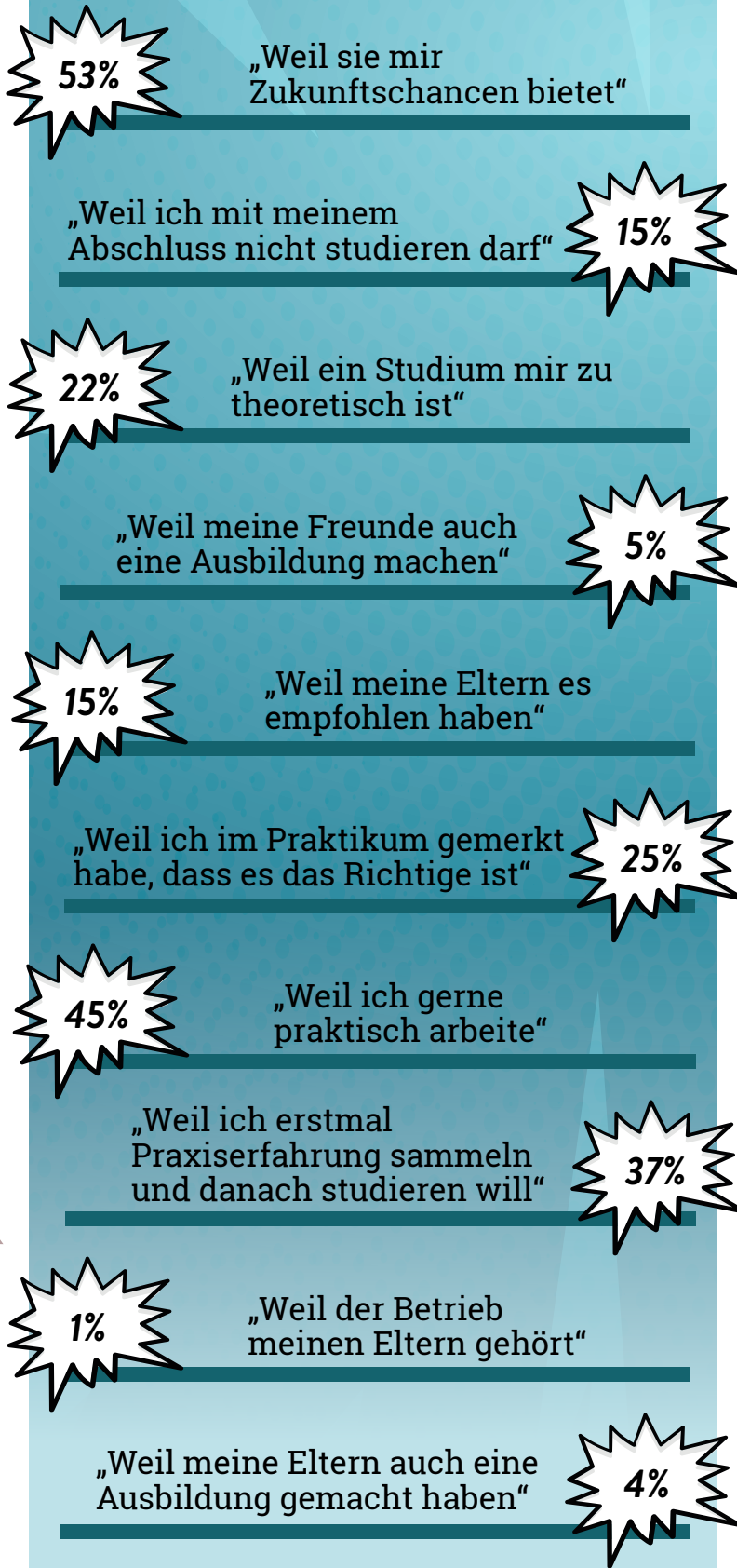
Durch die Pandemie ist vieles komplizierter geworden, aber nicht unbedingt schlechter. Der Azubi-Report 2021 macht Mut für das neue Ausbildungsjahr

Sicherheit. Zehn Buchstaben, drei Silben, ein Wunsch. Der Azubi-Report 2021 von ausbildung.de kommt zu dem Schluss, dass sich Auszubildende nichts mehr wünschen als Sicherheit. Hier hinterlässt die Coronapandemie Spuren. Denn nicht immer war die Sehnsucht nach einem planungsfesten Job mit garantiertem Einkommen so groß wie heute. Die Autoren des Azubi-Reports haben 2748 Auszubildende aus ganz Deutschland befragt. Sie wollten wissen: Wie geht's euch und was wollt ihr? Das sind die wichtigsten Antworten:



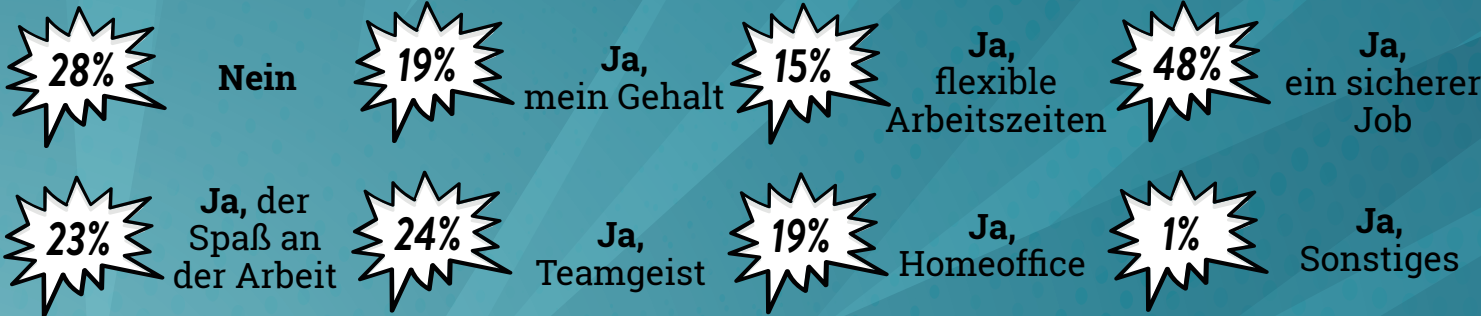
Die Ausbildung gilt als Chance für die berufliche Zukunft

Warum habt ihr euch für eine Ausbildung entschieden?



Durch die Krise gewinnt Sicherheit an Bedeutung

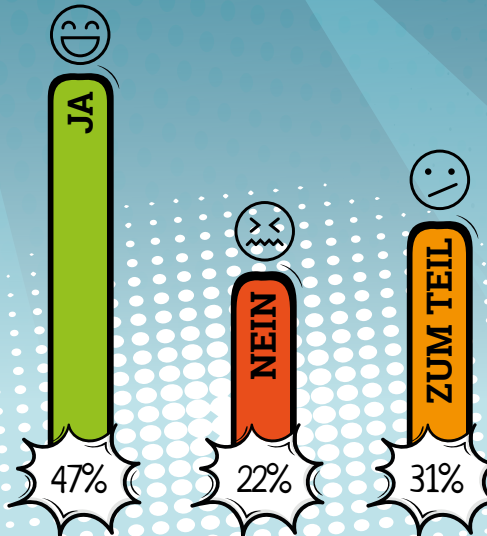
Sind bestimmte Aspekte stärker in den Vordergrund gerückt, die vorher weniger wichtig waren?



Dreiviertel glauben, dass ihr Ausbildungsbetrieb Corona gut verkraftet
Kommt dein Unternehmen gut durch die Krise?



Die Mehrheit fühlt sich im Job wohl
Lernst du deinen Traumberuf?

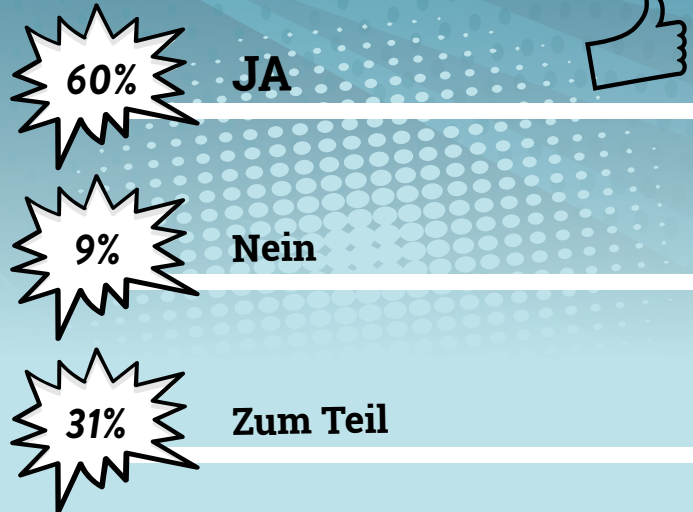


Bei der Mehrheit hat sich durch Corona nichts verändert

Welchen Einfluss hat die Pandemie auf deine Ausbildung?



Die meisten sind zufrieden
Bist du mit deiner Ausbildung zufrieden?





Fotos: istock.com/RossHelen

VON SEBASTIAN FOBBE DER PROGRAMMIERENDE HANDWERKER

Erst seit 2021 gibt es die Ausbildung zum Elektroniker für Gebäudesystemintegration.
Reiner Brinkrolf von der Handwerkskammer erläutert, was es mit dem neuen Beruf auf sich hat

Mit Strautmann stark in die Zukunft!

Strautmann ist ein führender, mittelständischer Hersteller von Maschinen und Anlagen der Recycling- und Entsorgungstechnik. Um unsere Marktposition weiter auszubauen, suchen wir:

Auszubildende für das Jahr 2022:

- **Industriemechaniker / Feinwerkmechaniker Fachrichtung Maschinen- und Anlagenbau (m/w/d)**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)**

Weitere Informationen finden Sie in unserem Karriere-Portal unter www.strautmann-umwelt.de

Strautmann Umwelttechnik GmbH
Heidestr. 9 | 49219 Glandorf | personal@strautmann-umwelt.de

Mittlerweile führt jeder einen kleinen Computer in der Hosentasche mit sich: das Smartphone. Mit dem Handy kann man heutzutage nicht nur lustige Videos gucken oder Nachrichten versenden. Wenn die richtige App auf dem Smartphone installiert ist, kann jeder damit auch die Heizung einstellen, die Jalousien herunterfahren oder das Licht ausmachen. Ingenieure nennen das „Smart Living“ – also „intelligentes Wohnen“.

In Zukunft werden wir wohl alle irgendwann in einem „Smart Home“ leben. Die Digitalisierung bietet daher neue Chancen in der Arbeitswelt. Seit 2021 gibt es nämlich einen Ausbildungsberuf, der junge Menschen zu Experten für smarte Wohnungen macht: der Elektroniker für Gebäudesystemintegration.

Reiner Brinkrolf, Ausbildungsberater bei der Handwerkskammer in Osnabrück, erklärt den neuen Beruf so: „Elektroniker für Gebäudesystemintegration analysieren Gebäudesysteme, planen Anlagen und integrieren diese Systeme in die Gebäude.“ Sie sind also programmierende Handwerker: Sie müssen nicht nur fit in Elektrotechnik sein, sondern auch Spaß am PC-Technik haben.

Aber alles der Reihe nach.

Was genau lernen Elektroniker für Gebäudesystemintegration?

Die neue Ausbildung im E-Handwerk dauert 3,5 Jahre. Eine Zeitlang lernen die angehenden Elektroniker für Gebäudesystemintegration mit anderen Auszubildenden zusammen, die einen anderen Schwerpunkt gewählt haben. „Die Grundbildung ist in allen fünf Elektroniker-Ausbildungen dieselbe“, sagt Brinkrolf. Zu Beginn lernen die Auszubildenden die Grundlagen der Elektrotechnik kennen, später kommen Themen aus der Informatik dazu.

Worin müssen Schüler gut sein, wenn sie sich für diesen Ausbildungsberuf interessieren?

„Man sollte auf jeden Fall gute Noten in Mathematik, Informatik und Physik mitbringen“, antwortet Brinkrolf. Außerdem sollten Interessierte Freude an Handwerk und Technik haben. Einen bestimmten Schulabschluss fordert der Elektroniker für Gebäudesystemintegration eigentlich nicht, aber: „Die Ausbildung richtet sich eher an Fachabiturienten oder sehr gute Realschüler“, sagt Brinkrolf.



Wie sieht der Beruf später aus?

Elektroniker für Gebäudesystemintegration sind viel unterwegs. Sie arbeiten auf Baustellen, aber auch im Büro. „Der Beruf bietet Abwechslung. Man sollte mobil sein und keine Scheu haben, auf der Baustelle den Laptop aufzuklappen“, sagt Brinkrolf. „Die Elektroniker verbinden Systeme miteinander. Zum Beispiel sorgen sie dafür, dass die Heizung automatisch abgestellt wird, wenn jemand das Fenster öffnet.“ Elektrotechnik und IT werden also clever miteinander kombiniert.

Komm ins Strautmann Team!

Strautmann ist ein über 90 Jahre international erfolgreiches, familiengeführtes Unternehmen in der Landtechnik. Mit qualitativ hochwertiger Technik begeistern wir Kunden und Kollegen.

Du...
bist an einer soliden und zukunftsorientierten Berufsausbildung interessiert und fühlst dich den Herausforderungen eines interessanten Berufes gewachsen.

Wir...
investieren nicht nur in moderne Maschinen und Anlagen. Die wichtigste Basis unseres Erfolges sind unsere Mitarbeiter, die wir vornehmlich selbst ausbilden. Wir bieten dir die Möglichkeit, nach der Berufsausbildung übernommen zu werden.

Gemeinsam ...
können wir neue Wege gehen und zusammen an täglichen Aufgaben und großen Projekten wachsen. Nutzt die Chance für deinen künftigen beruflichen Erfolg bei einem namenhaften Hersteller der Zukunftsbranche Landtechnik.

Folgende Ausbildungsplätze bieten wir euch an:

- Industriekauffrau/-mann (m/w/d)
- Industriekauffrau/-mann (m/w/d) VWA Bachelor of Arts
- Technischer Produktdesigner (m/w/d) Fachrichtung Maschinen und Anlagenkonstruktion
- Industriemechaniker (m/w/d) Fachrichtung Maschinen u. Anlagenbau
- Land u. Baumaschinenmechatroniker (m/w/d)
- Fachkraft für Metalltechnik (m/w/d) Fachrichtung Montagetechnik
- Werkzeugmechaniker (m/w/d)
- Verfahrensmechaniker (m/w/d) Fachrichtung Beschichtungstechnik
- Konstruktionsmechaniker (m/w/d) Fachrichtung: Ausrüstungstechnik

**B. Strautmann & Söhne GmbH u. Co. KG – Bielefelder Straße 53
D-49196 Bad Laer – Tel: 05424/802 0 – www.strautmann.com**

Auf diese Ausbildungsberufe kannst du zählen:

- Feinwerkmechaniker/in
- Zerspanungsmechaniker/in
- Maschinen- & Anlagenführer/in
- Metallbauer/in für Konstruktionstechnik
- Fachkraft für Metalltechnik
- Mechatroniker/in
- Industrielackierer/in
- Technische/r Produktdesigner/in
- Industriekaufmann/-frau

Schick deine Bewerbung an:
personal@strautmann-hydraulik.de
strautmann-hydraulik.de

Gausekamp 15
49326 Melle-Wellingholzhausen

Die Aufgaben dabei: testen, montieren, programmieren.

Ist es nicht auch ein Risiko, einen unbekannten Beruf zu lernen?

„Eigentlich nicht“, entwarnt Ausbildungsberater Brinkrolf. Denn: „Es herrscht Fachkräftemangel und die Chancen für den Beruf sind groß.“ Ein Beispiel ist das Gebäude-Energiemanagement. In Zukunft wird sich mehr und mehr darum drehen, so wenig Energie wie möglich zu verschwenden. Dazu leisten Elektroniker für Gebäudesystemintegration einen wichtigen Beitrag, indem sie smarte Energiesysteme erstellen.

Welche Aufstiegschancen haben Elektroniker für Gebäudesystemintegration?

Nach der Gesellenprüfung muss nicht Schluss sein, im Gegenteil: „Man kann zum Beispiel den Meisterbrief oder Betriebswirt anschließen oder auch ein Studium aufnehmen“, sagt Reiner Brinkrolf.



Foto: istock.com/RossHelen

GLA-WEL edelstahl und aluminium in form

Wir bringen dein Talent in Form!



Wir suchen zum 01. August 2022 **Auszubildende (m/w/d)** für die **duale Ausbildung**:

- **Metallbau** – Fachrichtung Konstruktionstechnik
- **Feinwerkmechanik** – Fachrichtung Zerspanungstechnik
- **Fachinformatik** – Fachrichtung IT-Systemadministration
- **Kaufleute für Büromanagement**

Ob in der Produktion oder im Büro, du wirst von uns abwechslungsreich und praxisbezogen ausgebildet. So erarbeitest du dir eine tragfähige Perspektive für deine weitere berufliche Zukunft, gerne später auch in unserem Unternehmen.

Alle Stellenangebote unter: www.gla-wel.de/jobs/

GLA-WEL GmbH, Maschweg 80, 49324 Melle, E-Mail: personal@gla-wel.de



Bock auf Fleisch?
Komm` in unser Team!

Wir sind ein mittelständisches Familienunternehmen in dritter Generation und stellen mit über 300 Mitarbeitern ein abwechslungsreiches Sortiment von mehr als 250 verschiedenen Fleisch- und Wurstspezialitäten her.

Wir bilden aus:

- Industriekaufleute (m/w/d)**
- Fleischer (m/w/d)**
- Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w/d)**

Jetzt bewerben! Weitere Infos unter:

Firma Dieter Hein Fleischwaren GmbH & Co. KG
Personalabteilung Herr Andreas Gutendorf
Hansastraße 8-10 • 49205 Hasbergen • www.dieter-hein.com
Tel.: 05405-5080 • Mail: gutendorf.andreas@dieter-hein.com



Das Beste vom Besten.

ABENTEUER AUSBILDUNG

HIERFÜR SUCHEN WIR DICH (m/w/d):

- Berufskraftfahrer
- Duales Studium - Elektrotechnik
- Elektroniker für Betriebstechnik
- Fachinformatiker
- Fachkraft für Lagerlogistik/Fachlagerist
- Fachkraft für Lebensmitteltechnik
- Industriekaufmann
- Industriemechaniker
- Kaufmann für Spedition & Logistikdienstleistung

Infos unter: Kristin Knüppel (05452 910-9657)
www.coppenrath-wiese.de/karriere/ausbildung.aspx
E-Mail: bewerbung@coppenrath-wiese.de

Wir bilden Dich aus!

Als einer der führenden Hersteller von Schlaf- und Wohnraummöbeln sind wir ein national und international gut positioniertes Familienunternehmen und bieten Dir (m/w/d) zum Ausbildungsstart August 2022 oder 2023 eine Ausbildung zum:

- **Industriekaufmann**
(Realschulabschluss, Abitur oder Fachoberschule)
- **Bachelor of Engineering** (Holz- und Möbeltechnik)
(Abitur oder Fachhochschulreife)
- **Mechatroniker**
(mind. Realschulabschluss)

■ **Tischler - Holzmechaniker**

Richte Deine Bewerbung bitte an die:
Oeseder Möbel-Industrie
Mathias Wiemann GmbH & Co. KG
- Geschäftsleitung -
Glückaufstraße 20
49124 Georgsmarienhütte
bewerbung@wiemann-online.com



www.wiemann-online.com

made in germany

Wir bringen **Ausbildung** auf den Punkt!

Group NOSTA Jobs



Fotos: Robert Schäfer



VON ROBERT SCHÄFER

VOM KETTENFETT ZUM MIKROCHIP

Zweiradmechatroniker bringen Mountainbikes, Pedelecs und Co. zum Laufen.
Zwei Auszubildende aus Hilter haben ihr Hobby zum Beruf gemacht.

Es gibt Berufe, von denen viele bis heute glauben, dass man sie gar nicht lernen muss. Ein Beispiel ist der Zweiradmechatroniker mit dem Fachgebiet Fahrrad. War der „Schrauber“ früher vielleicht ein besonders begabter Fan, ist der Beruf mittlerweile so vielfältig, dass der bisherige Lehrberuf Zweiradmechaniker zum -mechatroniker erweitert wurde. Und mit dem „Schrauber“, der etwas Kettenfett auf das Hollandrad schmiert, hat der Beruf wirklich nichts zu tun.

Johnny und Trung lernen den Beruf bei Radsport Schriewer in Hilter. Neben normalen Rädern und E-Bikes wer-

den dort auch Sporträder gewartet. „Es kommt immer mehr dazu“, meint Johnny. Besonders der wachsende E-Bike-Sektor sorgt seit Jahren für immer neue Innovationen. „Mit den neuen GPS-Systemen kommt neben der Elektronik auch etwas Informatik dazu“, berichtet er. Die Liebe für das Fahrrad und die Handarbeit sollte man aber in sich spüren. „Die Werkstatt ist noch alles. Wir machen immer noch immer viel klassischen Service. Das Schrauben sollte man weiter mit Vollblut betreiben“, meint Johnny.

„Die Technik wird durchaus komplexer“, gibt Ausbilder Karl-Heinz „Kalle“ Schriewer zu. „Das muss man schon mögen.“ Johnny selbst ist passionierter Radfahrer. „Ich habe direkt nach der Schule mit der Ausbildung angefangen“, sagt er. „Ich wollte lernen, Fahrräder privat aufzubauen und in der Ausbildung lernt man die Technik“, sagt der angehende Profi. Privat ist er schon lange „Schrauber“ – allerdings mit bislang mäßigem Erfolg. „Ich habe wohl mehr kaputt geschraubt“, gibt er zu. Das ändert sich jetzt.

Auch Trung hat „immer schon selbst geschraubt“, wie er es selbst beschreibt. Für ihn ist die Ausbildung zum Zweiradmechatroniker nicht der erste Anlauf. „Ich mache das als Umschulung“, berichtet er. Nachdem er ein Studium abgebrochen hatte, suchte er nach einer spannenden Ausbildung. „Ich wollte endlich mal was machen, worauf ich richtig Bock habe“, sagte er.

Der theoretische Teil der Dualen Ausbildung findet an den Berufsbildenden Schulen Brinkstrasse statt. Dabei werden die angehenden Fahrradmechatroniker die ersten beiden Jahre mit dem Fachbereich Motorrad zusammen ausgebildet. Eine Situation, die Ausbilder Schriewer bedauert: „Leider wird die Zwischenprüfung auch über Motorrad-Themen gemacht.“ Er wünsche sich stattdessen mehr Elektronik im Lehrplan. „Immerhin bilden wir Zweiradmechatroniker Fachrichtung Fahrrad aus“, sagt er. Die nötigen Elektronik-Scheine machen Trung und Johnny direkt über ihren Ausbildungsbetrieb.

Insgesamt ist die Fahrradbranche sehr innovationsfreudig und bietet viele Möglichkeiten. „Viele unserer

Auszubildenden machen später den Meister oder bilden sich anderweitig fort“, sagt Schriewer. Und neben der Arbeit in den Werkstätten gibt es auch viele Angebote – weltweit. Das freut vor allem Johnny. „Ich will die Welt kennenlernen“, sagt er. Mit einer Ausbildung zum Zweiradmechatroniker steht ihm genau das offen.



„Viele unserer Auszubildenden machen später den Meister oder bilden sich anderweitig fort“



Foto: istock.com/zeljkosantrac

VON SEBASTIAN FOBBE NACHHOLEN, WAS DURCH CORONA VERLOREN GING



Der Verein „Meine Bildung und ich“ organisiert kostenlose Nachhilfestunden für alle, die coronabedingte Lernrückstände aufholen wollen

Wenn an der BBS Schölerberg die letzte Stunde beendet ist, geht die Nachhilfe erst los: Sechs junge Lehrkräfte unterrichten dort dreißig Schülerinnen und Schüler in den Fächern Englisch, Mathematik, Deutsch und Informatik. Seit November 2021 gibt es das kostenlose Angebot, das die Jugendlichen rege annehmen.

Im Interview schildert Lehramtsstudentin Meike Vossman, 25, wie sie versucht, die pandemiebedingten Lerndefizite auszugleichen.

Meike, durch die Pandemie beklagen viele Schüler einen Lernrückstand. Wie ist die Stimmung in deiner Nachhilfegruppe?

In meiner Gruppe unterrichte ich neun Schülerinnen und Schüler, die im Mai ihr Abitur machen. So langsam steigt die Nervosität. Wir haben das Vorabitur besprochen und zum Teil haben sie schlechtere Ergebnisse erzielt als gedacht. Viele sind deshalb besorgt, ihnen fehlt der Glaube, dass sie alles bis Mai aufholen können. Und dann ist da noch Corona. Die Jugendlichen sind genauso genervt von der Pandemie wie alle anderen auch.

Ihr wolltet erst nur Jugendlichen mit Flucht- und Migrationserfahrung Nachhilfe geben. Jetzt sind alle Schüler der BBS eingeladen. Warum?

Schüler mit Flucht- und Migrationserfahrung stehen bei uns immer noch im Fokus, denn unserer Meinung nach haben sie es in der Schule oft schwerer. Mittlerweile trifft es aber alle: Durch die Online-Lehre haben einfach viele Schüler Lerndefizite.

„Wir wollen Nachhilfe auf Augenhöhe machen.“

Du bist angehende Lehrerin für Mathematik und Biologie. Wie groß, würdest du sagen, sind die Lerndefizite?

Das ist schwer zu sagen. Ich selbst studiere auch erst seit Beginn der Coronapandemie. Aus Gesprächen mit Kollegen und Schülern weiß ich aber, dass der Austausch in der Schule fehlt. Darunter leidet die Motivation, was sich wiederum auf die Leistung insgesamt auswirkt. Allerdings sind die Schüler, die ich unterrichte, nur beschränkt von den Maßnahmen betroffen, weil für die Abschlussklassen mehr Freiheiten gelten.

Ich würde aber auch sagen, dass sich die Digitalisierung an den Schulen verbessert hat. Trotz Präsenzlehre müssen die Schüler weiterhin Online-Aufgaben bearbeiten, die die Lehrer individuell bewerten.

Was sind das für Jugendliche, die zu euch kommen?

Es sind ganz normale Jugendliche. Sie sind mehr oder weniger motiviert, das ist ganz unterschiedlich. Da ist es gut, wenn sie auch Ansporn von außen bekommen. Ich würde sagen, sie kommen eher aus mittelständigen oder gehobenen Familien. Das ist schade, denn eigentlich wollen wir mit dem kostenlosen Nachhilfeprojekt mehr Jugendliche aus finanziell schwachen Familien ansprechen.

Sie wollen im Bereich Soziales eine qualifizierte Ausbildung machen oder einen Schulabschluss erwerben? Wir haben einen Platz für Dich. Und für Sie.

Dem Leben Perspektive(n) geben...

Unser Bildungsangebot.

Schulformen:

- Berufseinstiegsschule
Gesundheit und Soziales
- Berufsfachschule
Schwerpunkt Hauswirtschaft
Schwerpunkt Persönliche Assistenz
Schwerpunkt Sozialpädagogik
- Fachoberschule Gesundheit und Soziales
Schwerpunkt Sozialpädagogik
Schwerpunkt Gesundheit / Pflege

Ausbildungen (Schule und Praxiseinrichtung):

- Berufsfachschule Pflegeassistent
Staatlich geprüfte/r Pflegeassistent/in
- Berufsfachschule Sozialpädagogische Assistenz
Staatlich geprüfte/r Sozialpädagogische/r Assistent/in
- Fachschule Sozialpädagogik
Staatlich anerkannte/r Erzieher/in

Nähere Informationen auf unserer Website
www.bbs-marienheim.de

Bunt. Vielfältig. Besonders.

BERUFSBILDENDE SCHULEN IM MARIENHEIM
in Trägerschaft der Schulstiftung im Bistum Osnabrück
Gut Sutthausen 1 | 49082 Osnabrück
T. 0541-99004-42 (Sekretariat) | bbs-marienheim@osnarnet.de

Schulstiftung

Froneri gehört zu den weltweit führenden Unternehmen für Speiseeis. In mehr als 20 Ländern engagieren sich mehr als 10.000 MitarbeiterInnen für höchste Produktqualität und Kundenzufriedenheit.

KOMM INS ICE CREAM TEAM

Für den 1. August 2022 suchen wir Auszubildende (gn)

- Industriekaufleute (gn)
- Fachkraft für Lebensmitteltechnik (gn)
- Mechatroniker (gn)
- Maschinen- und Anlagenführer (gn)

Wir bieten dir den Einstieg in einen attraktiven und zukunftsorientierten Beruf. Du wirst in allen wesentlichen Funktionsbereichen des Unternehmens unter fachkundiger Anleitung ausgebildet. Wir fördern dich individuell und bieten dir nach Abschluss der Ausbildung die Möglichkeit der Übernahme in ein Arbeitsverhältnis.

Wir erwarten von dir ein ausgeprägtes Interesse an wirtschaftlichen bzw. technischen Abläufen und Prozessen. Du überzeugst durch freundliches und selbstbewusstes Auftreten sowie Kontaktfreudigkeit, Kommunikationsfähigkeit und Zuverlässigkeit.

Weitere Infos:
www.froneri.de/karriere

Froneri Ice Cream Deutschland GmbH
Alena Evers
Eduard-Pestel-Straße 15
49080 Osnabrück
personal@de.froneri.com
Tel. (0541) 99 99-160



Eisgenuss aus Osnabrück

FRONERI

www.froneri.de/karriere



Foto: Meike Vossmann

Wie laufen die Nachhilfestunden ab?

Mit meinen Schülern habe ich eine WhatsApp-Gruppe. Darin besprechen wir vorab immer, was es Neues gibt oder ob es Fragen gibt zu Hausaufgaben. Im Unterricht besprechen wir dann vor Ort alles, was die Schüler wissen wollen. Ich unterrichte Mathe und aus meiner Sicht lernt man beim Anwenden am besten. Wir rechnen also die Aufgaben gemeinsam in kleinen Schritten durch und die Schüler können immer nachfragen, wenn sie etwas nicht ganz verstanden haben.

Eine Nachhilfestunde dauert 60 Minuten, je nachdem aber auch länger. Die Schüler sagen aber oft, dass die Zeit schneller vergeht. Das ist für mich natürlich auch ein schönes Kompliment. Wir wollen Nachhilfe auf Augenhöhe machen, deshalb biete ich den Schülern das Du an. Dadurch trauen sie sich auch eher nachzufragen.

Ohne Strom geht nichts!

ebm
excellent electrical engineering

Deshalb ist Elektrotechnik unsere große Leidenschaft!

**Informationselektroniker*in und
Elektroniker*in für Energie- und Gebäudetechnik**

Sei ein *Teil der Zukunft* und bewirb Dich noch heute auf einen Ausbildungsplatz oder für ein Praktikum.

ebm GmbH & Co. KG | Karmannstraße 13 | 49084 Osnabrück | info@ebm-os.de

**WAS SOLL MAN
DIESES JAHR
BLOSS ANFANGEN?
EINE AUSBILDUNG!**

Elektroniker (m/w/d)
für Energie- und Gebäudetechnik

Elektroniker (m/w/d)
für Gebäudesystemintegration

Informationselektroniker (m/w/d)

Anlagenmechaniker (m/w/d)
für Sanitär-, Heizungs-, und Klimatechnik

Wir sind ein Familienunternehmen mit spannenden Projekten und bieten Jobs mit Perspektive.

Schicke deine Bewerbung an: jobs@roewer.de
www.roewer.de

röwer
Full-Service Technik.

TITGEMEYER

Titgemeyer Group

Werde Teil unseres Teams!

Die Titgemeyer Group ist ein führendes Unternehmen für Befestigungstechnik und Fahrzeugbauteile mit mehr als 700 Mitarbeiter:innen an 15 Standorten in Europa. Wir bilden in folgenden Berufen aus:

- Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Fachlagerist (m/w/d)

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung zum 1. August 2022 per E-Mail an bewerbung@titgemeyer.com

ausbildung.titgemeyer.com



PÖTTER-KLIMA

VERVOLLSTÄNDIGE UNSER TEAM!

**AUSBILDUNG AB 01.08.2022
zum Mechatroniker für Kältetechnik**

jobs.poetter-klima.de

Scan me!

elektrisierend...

Deine Ausbildung im E-Handwerk!

AGW
ELEKTROTECHNISCHE SYSTEME

A GREAT WORKPLACE

BEWIRB DICH JETZT!
Elektro Große Wördemann GmbH & Co. KG
bewerbung@agw-elektrotechnik.de | Alina Otto
www.agw-elektrotechnik.de/karriere-jobs/ausbildung



DEIN JOB. DEIN LEBEN. DEINE ZUKUNFT. DEIN **AUSBILDUNGSPLATZ**. MIT PERSPEKTIVE!

Auf der Suche nach Deiner beruflichen Herausforderung bei Deutschlands zweitgrößtem Wursthersteller? Willkommen in unserem Familienunternehmen!

Für folgende Ausbildungsberufe suchen wir:

- » **Betriebswirt Bachelor of Arts (m/w/d)**
- » **Fachinformatiker für Systemintegration/Anwendungsentwicklung (m/w/d)**
- » **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)**
- » **Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w/d)**
- » **Fleischer (m/w/d)**
- » **Industrieelektriker Fachrichtung Betriebstechnik (m/w/d)**
- » **Mechatroniker (m/w/d)**

Mehr Informationen über The Family Butchers und unsere Ausbildungsangebote findest Du auch unter www.the-family-butchers.com/ausbildung.

The Family Butchers Nortrup GmbH & Co. KG
Hauptstraße 2 · 49638 Nortrup
E ausbildung@tfb.eu · T +49 5436 52-0

The Family Butchers Germany GmbH
Schillerstraße 2 · 49434 Neuenkirchen-Vörden
E ausbildung@tfb.eu · T +49 5495 502-0

Pack Deine Zukunft an – werde Packmitteltechnologie*in –

Mehr Infos über
uns & unsere
Ausbildungsberufe



Beginn 08/2022

- **Packmitteltechnologie*in**
- **Medientechnologie*in Druck**

Beginn 08/2023

- **Industrie Kaufmann*frau**



**BLOG-Beiträge über
Ausbildung & Co.
bei MPS Melle**

Du siehst Deine Interessen oder Fähigkeiten
in einem dieser Bereiche?

- handwerkliches Geschick
- Technik, Maschinen & Produktion
- Begeisterung für Verpackungen aus Pappe
- räumliches Vorstellungsvermögen
- Qualitätsbewusstsein und Sorgfalt
- Kreativität und Teamfähigkeit

Dann zögere nicht und bewirb Dich jetzt für eine spannende und abwechslungsreiche Ausbildung!

*Außergewöhnliche Berufe
brauchen außergewöhnliche
Azubis!*

*Unser Augenmerk liegt auf
interessierten und
motivierten Kandidaten,
auch Studienabbrecher sind
willkommen!*

Wir bieten auch gerne Praktika, Betriebsbesichtigungen und Probearbeiten an!

Multi Packaging Solutions Melle GmbH

05422 / 9260-0 | bewerbungen.melle@westrock.com | www.westrock.com



NIX PARKBANK. DREHBANK!

HOL DIR DEN JOB!

Starte jetzt deine Berufsausbildung mit einem stahlharten Auftritt !

Wir suchen zum 01. August 2022

- ➔ **Zerspanungsmechaniker/in (m/w/d)**
- ➔ **Industrie Kauffrau/ kaufmann (m/w/d)**

Mehr Informationen findest du auf
www.hzt.eu

Die Schulzeit neigt sich langsam dem Ende und du möchtest endlich auf eigenen Beinen stehen, Geld verdienen und erste Berufserfahrungen sammeln?
Haberland Zerspanungstechnik deckt alles rund ums Fertigen von Metallbauteilen ab und gehört deutschlandweit zu den bevorzugten Zulieferern. Ein mittelständisches Unternehmen mit 120 Mitarbeiter, die von der Planung und Produktion bis hin zur Auslieferung alles abdecken!

SANIMED GmbH
Gildestraße 68
49479 Ibbenbüren
bewerbung@sanimed.de



Zukunft

Ausbildung

Aufstieg

**Dein Aufstieg
in die Zukunft!**

SANIMED

Ausbildung mit Perspektive!

- /// Zukunftsbranche Gesundheitsmarkt
- /// anspruchsvoll, vielseitig und praxisnah durch viele Einblicke in verschiedene Abteilungen
- /// regelmäßige Schulungen und persönliche Förderung
- /// regelmäßige Feedbackgespräche und individuelle Betreuung
- /// tolle Teamatmosphäre in einem klasse Auszubildendenteam

Unsere Ausbildungsberufe:

- /// Kaufmann im Groß- und Außenhandel*
- /// Kaufmann im Gesundheitswesen*
- /// Fachinformatiker - Systemintegration oder Anwendungsentwicklung*

... mit **hervorragenden Chancen auf die Übernahme in ein festes Anstellungsverhältnis!**

*Talente gesucht, Geschlecht egal

**Bewirb dich jetzt online unter
www.sanimed.de/ausbildung**





Fotos: Robert Schäfer

INFORMATIK MUSS MAN NICHT STUDIEREN

VON ROBERT SCHÄFER

„IT muss man studieren.“ Das war vielleicht mal so, hat sich seit einigen Jahren aber grundlegend geändert.

Mit den verschiedenen Fachinformatikern hat sich ein Ausbildungsbereich entwickelt, der moderne Berufe und eine vielseitige Ausbildung verbindet.

Altan Sahin hat sich zu einer Ausbildung zum Fachinformatiker für Systemintegration entschieden und bei dem IT-Systemhaus PCO einen Ausbildungsplatz gefunden. Aktuell ist er im zweiten Lehrjahr und steigt gerade tiefer in die Materie ein. Bei PCO werden die Auszubildenden

im ersten Jahr in einfache Teams eingeteilt. Tickets bearbeiten, Support leisten – und das in möglichst vielen Themenbereichen. Es ist gerade diese berufliche Vielfalt, die Sahin von der Ausbildung überzeugt hat. Bei PCO findet er genau das. Als IT-Systemhaus kümmern sich die Fachleute um „alles, was der Kunde nicht hat“, berichtet Daria Riffel von PCO.

In der betrieblichen Ausbildung lernt Sahin vor allem fünf große Themenbereiche moderner IT kennen. Das erste sind die ‚Managed services‘. „Da berät man die Kunden beim Einsatz von Hard- und Softwareprodukten“, so Sahin. „Der Kunde meldet bei uns Bedarf an IT-Leistung an. Die stellen wir bereit oder installieren die gewünschte Software auf den Systemen der Kunden.“ In der Folge kümmern sich die Fachleute auch um die Pflege und Verwaltung der Systeme. „Das funktioniert per Fernwartung, aber auch vor Ort beim Kunden“, so Sahin.

„Man dringt tief in die Materie ein, da sollte man schon Spaß und Begabung mitbringen“

Der Bereich ‚Security‘ wird seit einigen Jahren immer wichtiger. „Wir lernen, die Systeme der Kunden kompetent zu schützen“, berichtet Sahin. Dabei gehe es nicht nur um eine Firewall oder einen Virens Scanner, berichtet der Junginformatiker. „Da gehen wir schon sehr tief in die Sicherheitsarchitektur der Unternehmen und installieren leistungsstarke Hard- und Software. Nicht erst seit Corona sind Clouds und Modern Workplaces bei vielen Unternehmen ein Thema. „Wir richten hier die Systeme für die Unternehmen ein und schulen auch die Mitarbeiter“, berichtet Sahin. Dazu gibt es bei PCO noch die Bereiche Auto-ID-Etiketten, wo Etiketten mit RFID-Technologie verbunden werden, sowie einen internen Bereich. Im dritten Lehrjahr beginnt bei PCO dann die Spezialisierung auf einen der Bereiche.

Die Ausbildung zum „Fachinformatiker für Systemintegration“ ist eine klassische duale Ausbildung. „Der schulische Teil ist schon schwierig“, gibt Sahin zu. „Man dringt tief in die Materie ein, da sollte man schon Spaß und Begabung mitbringen.“

Und auch vor Kundenkontakt sollte man keine Angst haben. „Mit dem Nerd im Keller hat das hier wirklich nichts zu tun“, lacht Sahin.

Neben dem Fachinformatiker für Systemintegration gibt es auch die Fachrichtungen „Anwendungsentwicklung“, „Digitale Vernetzung“, sowie „Daten- und Prozessanalyse“. Nach der Ausbildung sind weitere Fortbildungen möglich. Vor allem ein duales Studium über die VWA gehört zu den beliebtesten Möglichkeiten. „Grundsätzlich ist es immer besser, erst die



Ausbildung zu machen und dann das Studium zu beginnen“, meint Sahin. Bei einem IHK-zertifizierten Topausbilder wie PCO bekommt er zudem viele nützliche interne und externe Schulungen.

Grundlage für eine Bewerbung sind ein erfolgreiches Fach-/ Abitur oder mittlere Reife mit IT-Zusatzqualifikationen. Altan Sahin ist von seinem Beruf so überzeugt, dass er in Zukunft als Azubi-Botschafter in die Schulen gehen und für seinen Beruf werben will. „Bei uns sind übrigens auch Frauen sehr willkommen“, sagt er.



VON CHRISTINA BACHMANN, DPA MUTMACHER UND RATGEBER

Eltern sind bei der Berufswahl gefragt

Was will ich werden? Diese Frage kann für Zündstoff zwischen Eltern und Jugendlichen sorgen. Ob entgegengesetzte Jobvorstellungen oder so gar keine Ahnung - so kommen Sie gemeinsam auf gute Ideen.

Welcher Beruf soll es sein? Auf den allerletzten Metern der Schulzeit kommt diese Frage fast zu spät. „Zwei Jahre vor Schulentlassung sollten Eltern und Jugendliche sich um dieses Thema kümmern“, sagt Sibylle Riese, Berufsberaterin in der Arbeitsagentur Hamm.

Zwar geht es um den Job des Kindes, doch die Eltern sind durchaus gefragt. „Man ist ohnehin immer Vorbild als Mutter oder Vater“, sagt Riese. „Wie ich über meinen oder andere Berufe am Abendbrottisch spreche, überträgt sich aufs Kind.“ So kann ein Beruf Interesse wecken oder auch abschreckend wirken.

Eine Entscheidung ist bei rund 320 Ausbildungsberufen und circa 20.000 Studiengängen in Deutschland häufig gar nicht so einfach. Für Unentschlossene bieten sich Tests an, etwa Check-U für alle Abschlüsse oder das OSA-Portal mit dem Ziel, einen geeigneten Studienplatz zu finden.

ELTERN ALS RATGEBER UND TALENTSCOUT

Eltern sollten laut Riese in zweierlei Hinsicht Ratgeber sein. Zum einen können sie das Kind dabei unterstützen, sich über Berufe schlauzumachen. Die Bundesagentur für Arbeit etwa bietet auf mehreren Webseiten ausführliche Informationen zu Berufsfeldern, oft mit Videos anschaulich erklärt. Die Seiten Hochschulstart und Hochschulkompass informieren speziell über Studiengänge.

Zum anderen kennt kaum einer die Jugendlichen so gut wie die Eltern: „Wo liegen die Talente des Kindes, wo sind die Fähigkeiten im schulischen und privaten Bereich besonders ausgeprägt und wo geht das Herz auf, woran hat das Kind Freude?“, so die Berufsberaterin.

ELTERN ALS MUTMACHER UND UNTERSTÜTZER

Eltern sind auch Mutmacher. „Sie haben unbedingt die Aufgabe, emotional zu unterstützen“, sagt Riese. „Sie bauen bei Rückschlägen auf, wenn es vielleicht eine Absage gegeben oder ein Praktikum nicht so gut geklappt hat.“ Sie wirbt außerdem dafür, dass Eltern ihr Kind zu einer Berufsberatung begleiten. So bekommt das Kind nicht das Gefühl, die ganze Last der Entscheidung alleine tragen zu

müssen. Stattdessen übernehmen Eltern und Jugendliche gemeinsam die Verantwortung bei der Berufsfindung, „der oder die Jugendliche idealerweise zu mindestens 51 Prozent“, sagt Riese.

ELTERN ALS ZUHÖRER

Eltern sollten ihren Kindern vor allem zuhören, sagt Katja von Glinowiecki. Dazu gehört es etwa, offene Fragen zu stellen und den Nachwuchs zu motivieren, mit Selbstvertrauen einen eigenen Weg zu finden. Die Orientierungsscoachin plädiert außerdem dafür, gelassen zu bleiben. „Der Weg ist ja nicht zu Ende, auch wenn man noch mal wechselt. Man gewinnt Erfahrung.“

ELTERN ALS MOTIVATIONSCOACH

Bei einer Null-Bock-auf-gar-nichts-Haltung könnten Eltern versuchen, Anreize zu geben, indem sie zum Beispiel aufzeigen: „Was bringt es dir, dich jetzt mit deiner Berufswahl zu beschäftigen? Du hast mehr Freiheiten, bist nicht mehr so abhängig von uns ...“

Das Eingeständnis, noch gar keinen Plan zu haben, ist kein Drama und kann am Anfang der Überlegungen stehen. „Berufswahl kann auch Freude machen“, ist Riese überzeugt. ►



Foto: Werner Dieterich/Westend61/dpa-tmn



• Physiotherapie

Ausbildungsbeginn: 01.10.2022

Jetzt Schulgeldfrei

Jeden Donnerstag Infogespräche
Alles rund um die Ausbildung

IWK Bildung mit Zukunft im
Gesundheits- und Sozialwesen

Schule für Physiotherapie . Klosterstraße 29
49074 Osnabrück . Tel.: 0541 1811628 . www.iwk.eu

DACHSER
Intelligent Logistics

MOVE THE WORLD. MOVE YOUR FUTURE.

STARTE MIT DACHSER IN DEINE ZUKUNFT.

Egal, ob du noch suchst oder schon ziemlich genau weißt, wo dein Berufsweg dich hinführen soll – DACHSER ist eine richtige Adresse für dich. Denn wir helfen dir, den passenden Einstieg in deine Berufswelt zu finden.

Wir sind überzeugt: Die Zukunft gehört denen, die sie organisieren, und das tun wir. Mit einer Ausbildung bei DACHSER leistest du einen wertvollen Beitrag für die Versorgung der Welt, ob im Lager, in der Umschlaghalle, im LKW oder im Büro. Bei uns gestaltest du deine Ausbildung aktiv mit und lernst alle Bereiche eines modernen Logistikdienstleisters kennen. Für deine berufliche Zukunft kannst du dein Wissen entsprechend deiner Talente und Fähigkeiten vertiefen.

Starte mit uns in deinen Beruf.

BEWIRB DICH JETZT

Komm zu uns als Taktgeber der Weltwirtschaft:
www.dachser.de/karriere

DACHSER SE • Niederlassung Dissen • Frau Gabriela Piontek
Kampweg 7 • 49201 Dissen • career.dissen-fl@dachser.com

WIR BILDEN AUS:

- **KAUFMANN** (m/w/d)
für Spedition und Logistikdienstleistung
- **FACHKRAFT** (m/w/d) für Lagerlogistik
- **BERUFSKRAFTFAHRER** (m/w/d)

IN DISSEN





Foto: istock.com/Manuel Tauber-Romieri

"Sie haben unbedingt die Aufgabe, emotional zu unterstützen"

ELTERN ALS FEEDBACKGEBER

Und wenn Kind und Eltern komplett entgegengesetzte Vorstellungen haben? „Eltern sollten immer überlegen: Gebe ich einen Rat oder projiziere ich meine eigenen Wünsche?“, sagt von Glinowiecki. Auch über scheinbar unrealistische Jobwünsche solle man ins Gespräch kommen.

„Unbedingt ernst nehmen“, rät Sibylle Riese. Und dann weiterfragen: „Wie kommst du darauf?“ Dann kann man gemeinsam die konkreten Job-Anforderungen recherchieren und prüfen, ob es zum Kind passt.

Dritte können weiterhelfen und neue Perspektiven ins Spiel bringen. Das kann die Klassenlehrerin sein oder ein Berufsberater vom Arbeitsamt, eine Coachin oder Freunde, die das Kind gut kennen. Ein Blick von außen kann auch helfen, wenn Plan A nicht funktioniert.



- Ausbildungsberufe (m/w/d)**
 - ✓ Pflegefachfrau/-mann
 - ✓ Hebamme
 - ✓ Med. Techn. Laboratoriumsassistent/in
 - ✓ Med. Techn. Radiologieassistent/in
 - ✓ Physiotherapeut/in
 - ✓ Operationstechnische/r Assistent/in (OTA)
- Neue Berufsperspektiven für Quereinsteiger (m/w/d)**
 - ✓ Umschulungsmaßnahme zur/m Pflegefachfrau/-mann
 - ✓ Verkürzte Ausbildung für Pflegeassistenten
 - ✓ Anerkennung ausländischer pflegerischer Berufsabschlüsse
- Studium**
 - ✓ Pflege dual (B.Sc.)*
 - ✓ Midwifery (B.Sc.)*
 - ✓ Hebammenwissenschaft (B.Sc.)*
 - ✓ Therapie- und Pflegewissenschaften dual (B.Sc.)**
 - * in Kooperation mit der Hochschule Osnabrück
 - ** In Kooperation mit der Hamburger Fern-Hochschule



**DIR IST LANGWEILIG?
WIR SUCHEN COOLE AZUBIS:**

Als Produzent von hochwertigen Kühl- und Tiefkühlzellen sind wir auf der Suche nach Auszubildenden im Beruf

**MASCHINEN- UND ANLAGENFÜHRER (M/W/D)
UND
INDUSTRIEKAUFLEUTE (M/W/D)**

Wir bieten eine qualifizierte, abwechslungsreiche Ausbildung, während der du individuell gefördert wirst. Bei der Prüfungsvorbereitung unterstützen wir dich und bieten dir langfristige Entwicklungsmöglichkeiten in unserem Unternehmen. Außerdem legen wir Wert auf eine vertrauensvolle und partnerschaftliche Atmosphäre, in der du dich voll entfalten und dein Potenzial ausschöpfen kannst.

Konnten wir dich überzeugen?
Großartig! Sende uns deinen Lebenslauf an bewerbung@sbs-kt.de oder scanne einfach den abgebildeten QR-Code ein.



SBS Kühltechnik GmbH | Betonstraße 5 | 49324 Melle | sbs-kt.de



**STARTKLAR?
SEI DABEI!**

Bei AGRO in Bad Essen – der weltweit erfolgreichen Unternehmensgruppe rund um den Federkern.

Ausbildungsberufe (alle m/w/d) in der AGRO-Gruppe:

- Elektroniker (Automatisierung)
- Elektroniker (Betriebstechnik)
- Industriemechaniker
- Maschinen- und Anlagenführer
- Konstruktionsmechaniker
- Zerspanungsmechaniker
- Fachlagerist
- Industriekaufmann

www.agro.eu/karriere

AGRO International GmbH & Co. KG
ausbildung@agro.eu | 05472 / 9420-0



...ohne uns läuft's nicht!

Der Wasserverband Wittlage ist ein moderner regional engagierter Dienstleister rund ums Wasser. Wir stehen für Qualität, Effektivität und Nachhaltigkeit. Im Auftrag von fünf Kommunen erbringen unsere bestens geschulten Fachkräfte Aufgaben der Trinkwasserversorgung und der Abwasserbeseitigung im Landkreis Osnabrück.

Bewirb Dich bei uns um eine Ausbildung zum

Tiefbaufacharbeiter (m/w/d)

Schwerpunkt Rohrleitungsbau

Bei uns erwartet Dich eine abwechslungsreiche und umfassende Ausbildung in einem modernen Versorgungsunternehmen.

Wenn Du...

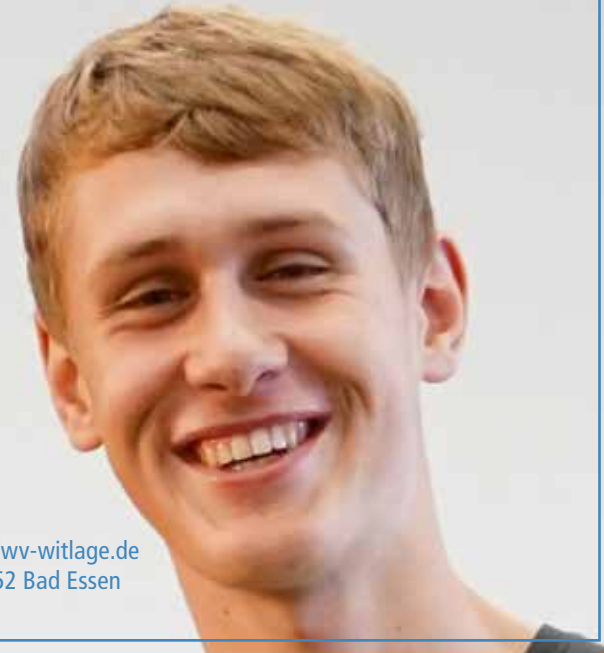


- Spaß an technischen Aufgaben hast
- Dich für den Einsatz von Maschinen begeisterst
- am liebsten draußen aktiv bist
- gerne im Team arbeitest
- motiviert bei uns durchstarten möchtest
- wir auf Dich zählen können

...dann bist Du bei uns genau richtig!

Wir freuen uns auf Deine Bewerbungsunterlagen!

per E-Mail: bewerbung@uhv70.de (bitte nur PDF-Dateien verschicken) – www.wv-witlage.de
per Post: Wasserverband Wittlage, Personalabteilung, Im Westerbruch 67, 49152 Bad Essen






EURE AUSBILDUNG ZUM FACHVERKÄUFER (M/W/D)
IM LEBENSMITTELHANDWERK/FLEISCHEREI



Ausbilden wird euch die
1. niedersächsische Fleisch-Sommeliere Bettina Schulz

- für die ersten 10 Auszubildenden, die die Ausbildung anfangen, übernehmen wir die Leasingrate für einen Kleinwagen + Steuern und Versicherung



- den Führerschein bezahlen wir zur Hälfte bis 1.000,-€ Zuschuss

Eure schriftliche Bewerbung sendet bitte an:
Supermarkt Dütmann-Gartmann • Frau Schulz
Glückaufstr. 156 • 49124 Georgsmarienhütte • Tel. 05401/86090
E-Mail: duetmann-gartmann.personal@osnanet.de



Komm in unser Team!



DEINE AUSBILDUNG BEI UNS:

OEVERHAUS

Standort Quakenbrück

- **Anlagenmechaniker** für SHK (m/w/d)
Bewerbung an: buero@oeverhaus.de
oder per Post: Oeverhaus, Bahnhofstr. 23, 49610 Quakenbrück
Tel. 05431-90 67 55 • www.oeverhaus.de



Elektro- u. Montagebau GmbH

HAVERKAMP

• Haus • Dienst • Leistung

Standort Fürstenau

- **Anlagenmechaniker** für SHK (m/w/d)
- **Elektroniker** für Energie- u. Gebäudetechnik (m/w/d)
- **Informationselektroniker** (m/w/d)
- **Tiefbaufacharbeiter** für Rohrleitungsbau (m/w/d)

Bewerbung an: info@haverkamp-hausdienstleistung.de
oder per Post: J.B.Haverkamp, Große Str 18, 49584 Fürstenau
Tel. 05901-4712 • www.haverkamp-hausdienstleistung.de

JETZT HIER SCHNELL UND EINFACH BEWERBEN



IMPRESSUM

startbereit Ausgabe 2022

Verlag

Verlag Neue Osnabrücker Zeitung GmbH & Co. KG
Breiter Gang 10-16
49074 Osnabrück
Telefon: 05 41/310-0

Redaktion

Verantwortlich i.S.d.P.: Ralf Geisenhanslüke
Neue Osnabrücker Zeitung GmbH & Co. KG
Breiter Gang 10-16
49074 Osnabrück

Konzeption und redaktionelle Umsetzung

NOW-Medien GmbH & Co. KG
Große Straße 17-19
49074 Osnabrück
Tel. 0541/343 104 60
Lothar Hausfeld
Sebastian Fobbe

Titelfoto

iStock.com/FilippoBacci

Gestaltung

MSO Medien-Service GmbH & Co. KG
Abteilung Grafik:
Georg Müller

Anzeigen-/Werbeverkauf

MSO Medien-Service GmbH & Co. KG,
Große Straße 17-19
49074 Osnabrück
Geschäftsführer: Sven Balzer
E-Mail: anzeigen@mso-medien.de

Druck

MEO Media GmbH
Boschstraße 38
48369 Saerbeck



WIR BILDEN AUS!

AUTOMOBILKAUFMANN (W/M/D)

KRAFTFAHRZEUGMECHATRONIKER (W/M/D)

FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK (W/M/D)

BEWIRB DICH JETZT ÜBER
WWW.RAHENBROCK.DE/JOBS

Rahenbrock



Nutzen Sie die weltweite Nummer eins, um Ihre Stelle zu besetzen!

Wir von der **jobadvance** haben uns zum Ziel gesetzt, Unternehmen wie Ihnen bei der Rekrutierung neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu helfen, sodass Ihre offenen Stellen schnell besetzt werden.



Wie wir das machen?

Wir platzieren Ihre Stellenangebote direkt bei Google, der größten Suchmaschine der Welt. Damit ermöglichen wir Ihnen, Nachwuchskräfte in allen Branchen und auf allen Ebenen zu akquirieren.

Machen Sie Schluss mit der erfolglosen Personalsuche und nutzen Sie die Vorteile der weltweiten Nummer eins!

jobadvance
...weil schnell auch einfach geht!

WWW.JOBADVANCE.DE

Kontakt: 0541 310-1049 | info@jobadvance.de

NOZ mh:n
— MEDIEN —